



Undersökning av effekterna på Malmös näringsliv på grund av nuvarande utbrott av det nya Coronaviruset och sjukdomen COVID-19 (106 svar och 1769 anställda)

Ett företag särredovisas pga dess storlek.

Företaget har 2700 anställda med en minskad omsättning på 20%, inga varsel och inga permitteringar men tror på en kraftigt minskad orderingång/omsättning.

Övriga företag i undersökningen

Antal anställda:

1-5 anställda:

59 st företag vilket motsvarar 56% av antalet företag och 6% av antal anställda

6-20 anställda:

24 st företag vilket motsvarar 23% av antalet företag och 14% av antal anställda

21-50 anställda

12 st företag vilket motsvarar 11 % av antalet företag och 23% av antal anställda

51-220 anställda

12 st företag vilket motsvarar 10 % av antalet företag och 57% av antal anställda

Har er omsättning påverkats sedan utbrottet av det nya coronaviruset och sjukdomen COVID-19 startade? (106 svar):

Nej: 34 svar (32%)

Ja: 72 svar (68%)

Om svaret är ja, ange uppskattad påverkan i procent (72 svar):

Upp till 20 % minskad omsättning:

25 företag med totalt 376 anställda

21-50% minskad omsättning:

21 st företag med totalt 488 anställda

51-75% minskad omsättning:

3 st företag med totalt 26 anställda

76 - 100% minskad omsättning:

23 st företag med totalt 294 anställda

Har ni tvingats till varsel/permitteringar? (106 svar):

Nej: 79 svar (76%)

Ja: 27 svar (26%)

Om svaret är ja, ange procent av antalet anställda (27 svar):

27 st företag med totalt 533 anställda har varslat eller permitterat 333 personer, vilket motsvarar 19% av alla anställda i undersökningen.

Har ni tvingats till uppsägningar? (106 svar):

Ja: 12 svar (11,5%)

Nej: 93 svar (89,4%)

Om svaret är ja, ange procent av antalet anställda (13 svar):

13 st företag med totalt 337 anställda har sagt upp 130 personer, vilket motsvarar 8% av alla anställda i undersökningen.

Kommer ni att tvingas till varsel eller uppsägningar? (104 svar):

Ja: 48 svar (46,2%)

Nej: 58 svar (55,8%)

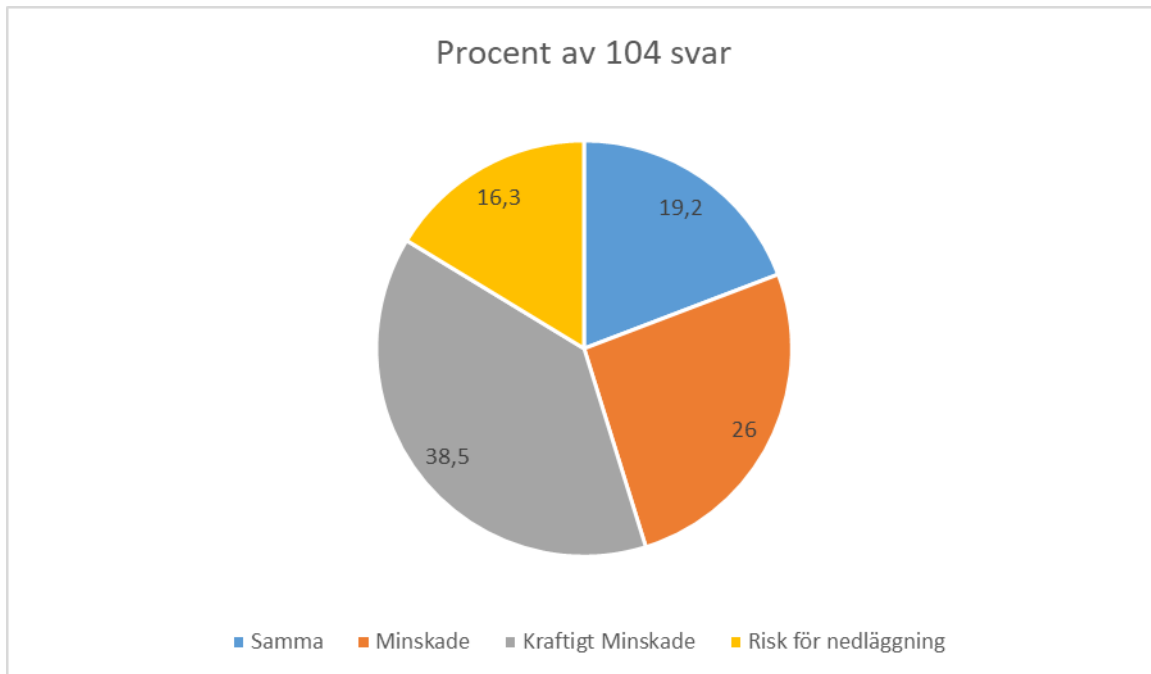
Om svaret är ja, ange procent av antalet anställda (44 svar):

Här är det inga entydiga svar som går att utläsa. Men grovt skattat så ser det ut så här,

Men det berör 984 anställda i dessa bolag och mellan 250 och 300 personer ses som nödvändigt att sägas upp inom kort, ytterligare.

Om detta sker så är det ca 15 till 20 % av alla anställda i undersökningen ytterligare som blir uppsagda.

Hur ser ni på order/beläggning/produktion/försäljning det kommande kvartalet?



Vad är er största utmaning som det ser ut just nu?

Största utmaningarna, sammanfattning:

- Kunder som avbokar, färre möten, färre kunder in i butiken.
- Uteblivna inkomster till följd av minskat inflöde av ordrar/bokningar.
- Minimera fasta kostnader, vara kostnadseffektiv och hålla ut.
- Få in nya uppdrag. Få kunderna att bibehålla sina beställningar.
- Problem relaterade till minskad personalnärvaro.
- Rädslan för att företag inte vågar satsa igen och anlita/köpa svarande företags tjänster.
- Få kunder att välja digitala alternativ istället för att avboka helt, ex. när det kommer till utbildningar.
- Att kunna importera material samt kunna exportera till utlandet.
- Löner, hyror samt leverantörsfakturor.
- Kunders vilja att investera i nya lösningar.

Kommentarer:

- "För många avbokningar på redan bekräftad business, hela 90%. Men fast med hög hyra samt höga personalkostnader tills varsel och uppsägningar träder i kraft."
- "OVISSHET, kan inte planera med vad som behövs göras - stänger skolorna tappar jag personal och kan inte säga upp då varje man behövs för o täcka de frånvarande, stänger de inte så har jag kraftig övertalighet och vi har en brytpunkt i produktion som inte kan gå

under. Då jag inte bara kan slimma ner verksamheten, de flesta anställda har varit anställda i upp mot 20 år.....långa uppsägningstider.”

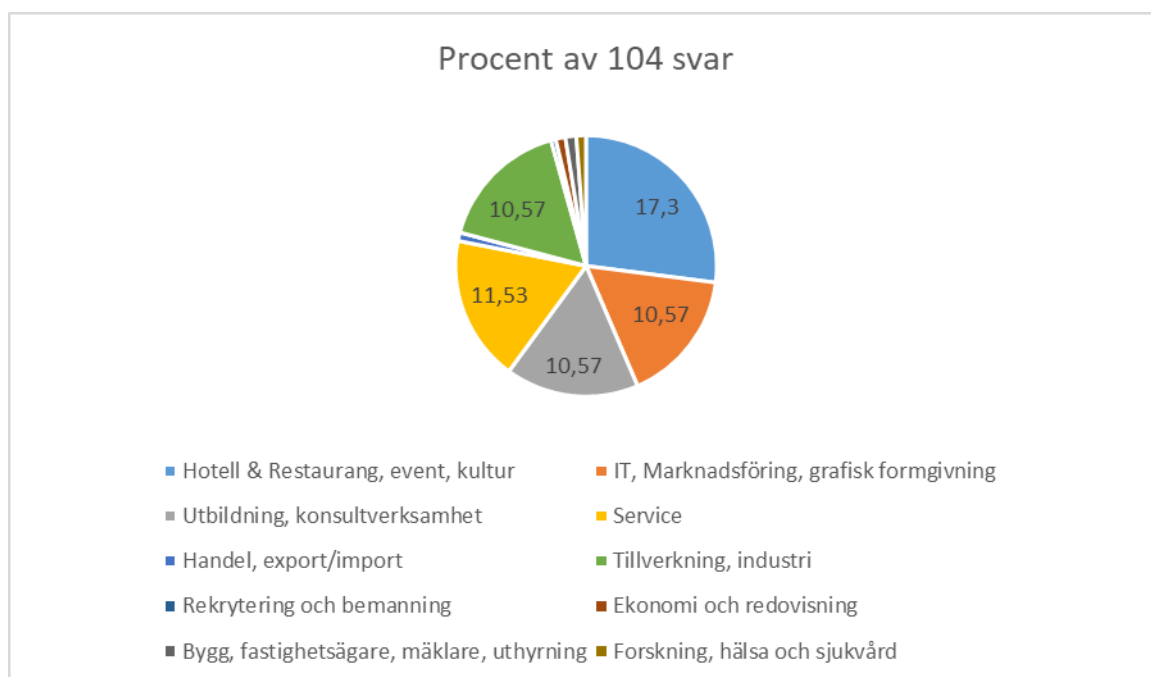
- ”Myndigheternas rekommendationer att stanna hemma så mkt som möjligt”.
- ”Industrin upphör med investeringar”.
- ”Hålla försäljning och vardagligt arbete och aktiviteter igång i största möjliga mån”.
- ”Ingen omsättning - urdålig likvid som efter 2-3 månader leder till konkurs”.
- ”Varför omfattas inte fåmansaktiebolag av korttidsvarsel?”
- ”Då vi utför service ute hos kunder så har vi svårt att få komma till dem. Därmed mister vi vår inkomst till företaget.”
- ”Att inte för många blir sjuka samtidigt. Hålla mig själv frisk.”
- ”Att få in tillräckligt med pengar för att täcka fasta kostnader tills det vänder.”
- ”Tappat 95 % av mina konsultuppdrag och det ser inte ut att komma några nya nu under Corona-hysterin.”
- ”Att få in material från USA, EU, Asien samt kunna levera till kunder i EU, Australien Nya Zeeland.”
- ”Att kommunerna som köper från oss har betalstopp.”
- ”Då jag jobbar med möten och utbildningar och ingen vet hur länge rådande omständigheter pågår, finns inget intresse på marknaden.”
- ”Att få hit material från våra leverantörer i EU Holland och Tyskland, Sri Lanka, Syd Afrika, Kina, Malaysia. Att kunna leverera/exportera våra segel till EU länder, Nya Zeeland, Australien, UK, Tyskland utan att sändningarna stoppas vid gränserna och ev. returneras på vår bekostnad.”
- ”Under en sex månaders period kommer vi bara kunna ta utdelning och ingen lön, ev. kommer vi kunna få bidrag från staten kring permitteringsbidraget.”
- ”Att inte kunna ha kundmöte samt tvingas arbeta från respektive hemmakontor. IT-lösningarna inte helt tillräckliga och det är dessa vi arbetar främst med att förbättra just nu.”
- ”Inga intäkter förrän tidigast i augusti.”
- ”Att finna alternativa säljkanaler med befintlig personal.”
- ”Finanskris och investeringsstopp.”
- ”Att besvara alla frågor från kunder och att inte bli sjuk då jag är ensam anställd.”
- ”Vi är två delägare i ett aktiebolag som är anställda i vårt eget aktiebolag, vilket gör att vi skulle behöva permittera en av oss eller båda till 60 %. Vilket inte är möjligt då statens ersättning inte gäller oss. Att kunna tillgodo hålla tillräckligt många linjer Den största utmaningen är nog att skatteintäkter kommer att minska för Malmö stad. Vår enda kund är kommuner varav Malmö Stad står för 90 procent. Vi har blivit drabbade av beslut att Malmö stad inte ska köpa in tjänster från externa aktörer. Det finns extremfall dom gör det. Vi är nu rädda att dom helt kommer att sluta med detta när skatteintäkter kommer att minska. Vi har i dag 25 till 30 procents beläggning. Fortsätter detta med Corona och Malmö stad köper än mindre så kommer vi att få lägga ner.”
- ”Likviditetsproblem hos kommersiella hyresgäster i hårt drabbade branscher.”

Vad för externa (kommunala/statliga) åtgärder ser ni skulle kunna hjälpa/stödja er i ert arbete under det kommande kvartalet?

- Att staten under en begränsad tid betalar ut lika mycket till vart och ett företag i besöksbranschen som företaget självt genererar i intäkter. Restriktioner kan då gälla t ex en passagerare i varje taxi. Eventuellt med krav på munskydd. Varannan eller var tredje flygstol används. Säkerhetsavstånd på krogar etc.
- Slopa momsens tillsvidare!
- Stöd till egen företagare, ändrade regler för A-kassa möjlighet till ersättning tex 50% utan att behöva lägga ner företaget.
- Att inte stänga kommunal barnomsorg.
- Ännu bättre stöd att minimera fasta kostnader, ekonomiskt stöd för att kunna uppfylla skyldigheter enligt paketreselagen.
- Att de 500 Mkr som avsatts till lån regleras så inte banker själva bestämmer vem och vad utan alla småföretagare skall kunna få del av det, samt efterskänkning av moms, arbetsgivaravgifter inte lån.
- Uppmuntran till att de som inte tillhör riskgrupperna, ska fortsätta leva som vanligt. Naturligtvis med supernoggrann hygien och undvikande av "närbkontakt" samt självklart stanna hemma vid förkylnings/virusymptom + visa hänsyn till de som finns i riskgrupperna.
- Stöd till särskilt utsatta branscher främst hotell, restaurang, besöksnäring.
- Att slippa betala in arbetsgivaravgifter, periodisera momsinbetalningarna.
- Tydliga riktlinjer om vad som gäller. Nya/utökade restriktioner endast om nödvändigt.
- Nedsättning av arbetstider till 20 % med ersättning från stat/kommun
- Med makad F-skatt/enskild firma.
- Att även ägare till fåmansaktiebolag ska omfattas av korttidsvarsel. Även små företag påverkas så varför får vi som ägare inte möjlighet att korttidsvarsla oss själva?
- Hjälp med likviditeten för att kunna betala ut löner och fasta kostnader.
- Vi är beroende av att resten av samhället fungerar för att folk ska köpa våra tjänster. Om folk jobbar hemma kommer de inte att köpa våra tjänster då folk köper våra tjänster för att frigöra tid. Skattelättnader, hyresbidrag osv kan bidra men vi är beroende av att samhället kommer igång igen.
- Frysta arbetaravgifter och skattebetalningar som sedan skall återbetalas/amorteras under en längre tid. Och det skall vara räntefritt inte över 6%.
- Förlängd betaltid på skatt/moms, betala sjukskrivningslöner.
- Stöd med barnpassning om skolor stänger.
- Skjuta upp arbetsgivaravgifter, minskad kostnad för sjukfrånvaro, kortfristiga lån för likviditet.
- Vi levererar till skolor i hela Sverige. Stänger dessa så stänger vi.
- Ytterligare hjälp med sjukersättning.
- Likviditetshjälp, anstånd med skatter, hjälp med löner och sjuklöner, lån.
- Göra offentliga ytor tillgängliga för försäljning.
- Tillfälliga lättnader i lagstiftning inom avfallsområdet (mellanlagring av avfall).
- Ekonomiskt stöd vid sjukdom så vi slipper betala de första 14 dagarna.
- Ekonomiskt stöd typ 50>70% av lönekostnaden för att behålla personalen fram tills Corona hysterin lagt sig.
- Statlig stöttning att staten tar samma ansvar vid permitteringar som övriga länder i vårt närområde.
- Möjlighet till snabba tillfälliga nerdragningar av personal.

- Ekonomisk Stöd/Ersättning för arbetsträningar, har 20-25 individer med olika funktionshinder från Malmö Stad, AF, Folkuniversitetet och LSS utan något ekonomiskt stöd som berörs om vi tvingas lägga ner + 5 anställda.
- Stöd med förlängd skatteinbetalning, behöver stöd med ca 50000kr/ månad för att det ska gå ihop
- Indrivning av betalningar från utlandet via diplomatiska kanaler. Tillfälligt stöd av egen företagare med kompensation i form av mini mi lön, återbetalning av arbetsgivaravgifter, slippa betala studielån, slippa betala moms på varor och produkter etc. Banker kommer inte att ta på sig risken i form av utlåning till mindre företag eftersom de redan agerar på ett sätt som gör det "besvärligt" för mindre företag. De åtgärder som satts in har endast varit för att skydda större företag. Stöd för omställning till digital handel och e-learning/eplatforms vore bra för mindre företag och service sektorn vilket skulle gynna service sektorn. Stöd till företag som vårt som bygger global mobilisering och har ett extremt stort nätverk. Ta bort match funding kravet hos vinnova eller skapa mindre "vinnova fonder" för att stödja lokal innovation. Matchfunding skapar en procurement process för funding som är trög. Öppna upp digital innovation på universiteten i kluster som går utanför forskningssektorer oc skapa digitala mötesplatser för innovation. Innovation är en collaborativ företeelse som kräver relationer och det är viktigt att bygga på de existerande nätverk och relationer som finns hos företag i regionen med kapacitet för att bygga globala lösningar. Universiteten är nedslängda och därmed forskning. Man förlitar sig på att big Pharma skall hitta lösningar som både är preventiva och terapeutiska...när alla vet att innovationen händer "utanför" big Pharma. Utöka funding till mindre biotech företag som sitter i gränslandet mellan universitet och näringsliv med stöd från seed/pre-seed capital via familjefonder och family offices. Det är slog capital som fortsätter att injicera i innovation där staten och företag för länge sedan "lagt av". EUs funding till vaccin för Corona Virus var satt till 10 min och gavs till "tre lösningar"...av de 91 som ansökte var det 88 som nu inte finns med i jakten på att hitta en lösning (preventiv och terapeutisk). Här sitter en enorm "cost of lost opportunities" för samhället och för Sverige, speciellt eftersom vissa fick avslag på ganska "banala grunder" som "hur ska ni hitta patienter att testa ett Vaccin på"? Behöver ni hjälp med att få igång näringslivet så hör av er!!!
- Förlängd tid med skatteredovisningar och inkomstdeklarationer.
- Att permitteringsreglerna även gäller oss väldigt små aktiebolag.
- Räntefria lån.
- Uppskov med olika ekonomiska åtaganden som möjliggör en större uthållighet och minskar risken för en drastisk nedläggning.
- Låna pengar via skattekontot med skälig ränta.

Vilken bransch representerar ni? (104 svar):



Hotell, Restaurang, event, kultur (18): Kultursektorn, arena & restaurang, hotell & restaurang, resor, hotell event & restaurang, event, besöksnäring/upplevelseindustrin restaurang, möten konferenser och utbildningar, restaurang mässor och event oftast +500 gäster, hotellbranschen, event/restaurang hotell konferens samt coaching, event & restaurang, uthyrning av samlingslokaler samt kulturarbete (Folkets Hus) och språkutbildning för nyanlända asylsökande, ASF - Arbetsintegrerat Socialt företag, mäss- och event, monterbyggare, event och tävlingsförsäljning.

IT, Marknadsföring, grafisk formgivning (11): Grafisk formgivning, kommunikation/webbutveckling, IT/Hälsa, reklam, grafisk formgivning, IT, IT tjänster, grafisk formgivning, marknadsföringsbranschen, IT Telekom, kommunikation.

Utbildning, konsultverksamhet (11): Utbildning, coach inom privat sektor, utbildning, vuxenutbildning, företagsutveckling, finans/utbildning, konsult & utbildning inom IT, konsulttjänster till företag, utbildning av företagare, utbildning och personalutbildning rådgivning, konsult i hållbar utveckling.

Service (12): Städ, service, service, rep av truckar, verkstadsbranschen, servicebranschen (städ med mera), kontorsservice, mekanisk verkstad, service transport/avfallshantering, VA (Vatten och avlopp), hydraulik, service.

Handel (7): Handel, export/handel/förmedling affärskontakter, export av livsmedel, tvätterier - uthyrning entrémattor, belysning, livsmedel, försäljning av båtutrustning.

Tillverkningsindustri (11): Maskinindustri, bryggeri, tillverkningsindustri, tillverkning och försäljning av segel sedan 1976, segelmakeri, industri, tillverkning, legotillverkning, ÅF Industrifärg, packaging, tillverkning av pedagogiskt material.

Rekrytering och bemanning (4): Rekrytering, rekrytering och bemanning, kompetensförsörjning, bemanning och rekrytering.

Ekonomi och redovisning (8): Redovisningsbyrå, egen företagare inom redovisning, redovisningsbyrå, redovisning, affärs- lön och redovisningskonsult, administrativa och ekonomiska tjänster, redovisning/ekonomistyrning, redovisning.

Byggföretag, fastighetsägare, mäklare, uthyrning (9): Fastigheter, båtbranchen, fastighetsbolag, byggbranschen, bygg och fastighet, fastighetskonsult, fastighetsservice bygg, fastighetsbranschen fastighet.

Forskning, sjukvård (8): Bioteknik, läkemedel renrum, läkemedel, läkemedel, service och biotech innovation (family office), NetworkMarketing - forskningsföretag inom hälsa och skönhet, hälsa- och sjukvård, friskvård.