

*Vi förändrar arbetsmarknaden*

## Ansökan

### Uppgifter om projektet

Namn på projektet	<b>Yalla Sofielund</b>	Startdatum	2016-02-01
Kontaktperson för projektet	Hjalmar Falck	Slutdatum	2019-01-31
Telefonnummer	040-345750		
E-post	hjalmar.falck@malmo.se		
Behörig företrädare	Ronny Andersson		
Telefonnummer	0733-323049		
Kontaktperson ekonomi	Mats Rosengren		
E-post	mats.rosengren@malmo.se		
Telefonnummer	040-346438		
Utdelningsadress	Stadsområdesförvaltning Innerstaden, Malmö stad 20580 Malmö		
Besöksadress	Västra Rönneholmsvägen 39A 21741 Malmö		

### Organisation

Organisationsnamn	<b>Malmö stad, Stadsområdesförvaltning Innerstaden</b>
Organisationsnummer	212000-1124
Organisationsform	Primärkommunala verksamheter
Antal anställda	Fler än 200
Telefonnummer	040-344900
e-post	hjalmar.falck@malmo.se
Webbplats	<a href="http://malmo.se/Kommun--politik/Organisation/Stadsomradesforvaltningar/Stadsomradesforvaltning-Innerstaden.html">http://malmo.se/Kommun--politik/Organisation/Stadsomradesforvaltningar/Stadsomradesforvaltning-Innerstaden.html</a>
Utdelningsadress	Malmö stad, Stadsområdesförvaltning Innerstaden 20580 Malmö
BankGiro	172-5159
Behörig företrädare för organisationen	Ronny Andersson

### Arbetsställe/enhet som ansvarar för projektet

CFAR-nummer	<b>19147594</b>
Namn på arbetsställe/enhet	Malmö stad, Stadsområdesförvaltning Innerstaden
Utdelningsadress	Stadsområdesförvaltning Innerstaden, Malmö stad 20580 Malmö
Besöksadress	Västra Rönneholmsvägen 39A 21741 Malmö

### Uppgifter om utlysningen

*Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden*

Namnet på utlysningen och diarienumret Systematisk samverkan - Sydsverige : 2015/00542  
Programområde Programområde 2 - Ökade övergångar till arbete  
Specifikt mål 2.3 Kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.

#### Projektet ska huvudsakligen bedrivas i

- |  |  |  |
|--|--|--|
| <input type="checkbox"/>                     | <input type="checkbox"/> Övre norrland       | <input type="checkbox"/> Mellersta norrland    |
| <input type="checkbox"/> Norra mellansverige | <input type="checkbox"/> Östra mellansverige | <input type="checkbox"/> Stockholm             |
| <input type="checkbox"/> Småland och öarna   | <input type="checkbox"/> Västsverige         | <input checked="" type="checkbox"/> Sydsverige |

#### Deltagare

Totalt antal deltagare i projektet 220      Antal kvinnor 154      Antal män 66

#### Ålder på deltagare

- |                                |   |   |
|--------------------------------|---|---|
| <input type="checkbox"/> 15-24 | <input checked="" type="checkbox"/> 25-54 | <input checked="" type="checkbox"/> 55-64 |
|--------------------------------|---|---|

#### Deltagare i projektet

- |  |  |  |
|--|--|--|
| <input type="checkbox"/> Anställda   | <input type="checkbox"/> Företagare                      | <input type="checkbox"/> Verksamma inom ideell sektor  |
| <input type="checkbox"/> Unga (15-24 år)   | <input checked="" type="checkbox"/> Nyanlända invandrare | <input checked="" type="checkbox"/> Långtidsarbetslösa |
| <input checked="" type="checkbox"/> Har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga               |  |  |
| <input checked="" type="checkbox"/> Är eller har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång i arbete |  |  |
| <input checked="" type="checkbox"/> Är utanför arbetsmarknaden (mer än 12 månader)                             |  |  |
| <input checked="" type="checkbox"/> Långtidsarbetslösa ej anmälda på AF  |  |  |

#### Beskrivning

##### Beskrivning av projektets genomförande för att nå förväntade resultat och effekter

Jämställdhets- och tillgänglighetsperspektivet samt icke diskriminering ska säkras i varje del av ansökan

- En jämställdhets- och tillgänglighetsanalys ingår i projektets problemanalys
- Mål och indikatorer har jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv
- Aktiviteterna främjar jämställdhet och tillgänglighet i enlighet med analys, mål, och indikatorer
- Projektet följer upp att jämställdhets- och tillgänglighetsmålen nås och om inte åtgärdar detta

I samtliga frågor i ansökan ska perspektiven ovan beaktas.

Kom också ihåg att beakta de krav som ställs i utlysningen när du besvarar samtliga frågor i ansökan.

#### Bakgrund

##### Beskriv bakgrund till projektidén.

Skåne-Blekinge har den lägsta sysselsättningsgraden i landet. Den låga sysselsättningsgraden skapar ett ökande utanförskap och gör att klyftorna växer alltmer i samhället. En utmaning ligger i att skapa en arbetsmarknad som är öppen för alla. Det ska vara möjligt att ta sig in på arbetsmarknaden även om individen har lång arbetslöshet eller sjukskrivning bakom sig. Det ska även vara möjligt att komma in på arbetsmarknaden som ung och oerfaren, som nyanländ med bristande språkkunskaper eller med ett förflutet av psykisk ohälsa. I projektet har vi fokus på att öka sysselsättningen för individer som står långt från arbetsmarknaden samt att hitta modeller för en systematisk samverkan för att bättre möta individer med sammansatt problematik. Liksom i många

*Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden*

andra studier framgår det i den Regionala handlingsplanen för Europeiska socialfonden 2014-2020 i Skåne-Blekinge att utrikesfödda som saknar arbetslivserfarenhet löper en högre risk för att långvarigt stå utanför arbetsmarknaden. Av de som hade Sverige som födelse land var 80 procent sysselsatta medan bara knappt 50 procent av utomnordiskt födda. Om alla invånare i Skåne som är födda i ett land utanför Norden skulle ha samma sysselsättningsgrad som de svenskfödda skulle sysselsättningen i Skåne nå ett högre resultat än genomsnittet för riket enligt Skånes regionala utvecklingsstrategi Det öppna Skåne 2030. Arbetslösheten bland utrikesfödda kvinnor är högre än för utrikesfödda män. Ett långvarigt utanförskap leder till förhöjd risk för ohälsa och bidragsberoende enligt Malmökommissionens slutrapport Malmö väg mot en hållbar framtid .

De ESF-finansierade projekten Trappan (2006-2007) och Trapphuset (2008-2010) föregick starten av det arbetsintegrerande sociala företaget Yalla Trappan på Rosengård i Malmö och har genom sin metodik visat hur människor som stått långt från arbetsmarknaden kan ta ett steg in samt hur individer genom utbildning och arbete kan växa och få en bättre hälsa. En viktig del i framgången har legat i att utbildas inom områden som kan leda till arbete samt att utgå från individens kunskap och förmåga. Yalla Trappan har sedan starten 2010 vuxit från åtta till 28 anställda och är ett framgångsrikt exempel på hur en verksamhet kan gå från projektfinansiering till att bära sina egna kostnader. I Malmökommissionens slutrapport Malmö väg mot en hållbar framtid lyfts Yalla Trappan fram som en förebild för social innovation och hörnpelare i arbetet med att stärka den urbana integrationen. Yalla Trappans metod och koncept skapar en fungerande väg in på arbetsmarknaden och verksamheten är ett uttryck för social hållbarhet i praktiken.

Under hösten 2014 inledde Yalla Trappan en dialog med Fastighetsägare BID Sofielund (BID), Malmö stad (Innerstaden och Stadskontoret) och ABF Malmö om framtida samverkansmöjligheter för ökad social hållbarhet i Sofielund. Sofielund är ett område i Malmö med hög andel arbetslösa och en problematik med kriminalitet och utanförskap. BID startades i september 2014 och är en förening med ett större antal anslutna fastighetsägare och lokalfastighetsägare/företag som är beredda att ta ett stort socialt ansvar för områdets utveckling. Sedan 2010 har ett av delområdena i området varit föremål för ett urbant utvecklingsprogram via regeringen och Boverket. I området Södra Sofielund uttalades tidigt att detta skulle vara ett områdesprogram som finansierades med urbana utvecklingsmedel och vara ett område där man enligt kommunstyrelsen i Malmö skulle gå från ett "problemområde till innovationsområde". Tanken var att under fem år hitta modeller i området som sedan kan skalas upp och implementeras inom staden. BID är ett sådant exempel där det från början fanns ett nätverk med cirka 15 fastighetsägare som idag har kontakt med drygt 120 fastighetsägare i hela Sofielund. Stödet från det lokala näringslivet är mycket starkt och bidrar till att stärka den tvärsektoriella samverkan som Yalla Sofielund bygger på och ger även en stark koppling till arbetslivet och framtida arbetsmöjligheter för deltagare i ett kommande projekt. Under våren 2015 bedrev ABF Malmö en pilotstudie i nära samverkan med BID och Malmö stad med syftet att samordna planeringsarbetet för Yalla Sofielund och förankra processen bland relevanta aktörer.

ABF Malmö har under många år arbetat med människor som står långt från såväl arbetsmarknad som samhälle och har omfattande erfarenhet av att driva projekt för människor som lever i olika former av utanförskap. Det ESF-finansierade projektet Mötesplats 2020 som drevs av ABF och Sensus på 11 olika platser i Sverige resulterade i Malmö i det arbetsintegrerande sociala företaget Creativa Gemenskapen. Folkbildning har visat sig vara en välfungerande metod för målgruppen. Genom bland annat medbestämmande, frivilligt deltagande och det demokratiska lärandet har målgruppen växt och återfått självkänsla och självförtroende. I projektet kommer vi att använda oss av ABF Malmös erfarenheter.

Yalla Sofielund är en uppskalning av de tidigare Trappan-projekten samt den verksamhet som Yalla Trappan bedriver idag som dels fokuserar på att vidareutveckla befintliga verksamheter och dels utveckla nya metoder och verksamheter. Två nya inriktningar är Din Fabrik och kulturdoulaverksamhet. Din Fabrik fokuserar på återbruk/recycling. Det handlar om att omskapa till exempel gamla möbler genom att bygga om och restaurera. På sikt skapas en öppen verkstad dit privatpersoner kan komma för att själva göra arbetet men det kommer även finnas möjlighet att få hjälp på plats av anställda inom Din Fabrik. Det andra utvecklingsområdet handlar om att etablera kulturdoulaverksamhet som visat sig ge goda effekter i Göteborg. Kulturdoulour arbetar som stödpersoner före, under och efter förlossning för kvinnor med bristande svensk kunskaper. Förlossningar för kvinnor med bristande svensk kunskaper har fler komplikationer och fyra gånger högre barndödlighet än andra förlossningar. Att utbilda kulturdoulour blir såväl en samhällsvinst som en vinst på individuellt plan både för de kvinnor som får stöd under sin graviditet och förlossning och för de kvinnor som får anställning som kulturdoulour.

Socialt företagande är en möjlighet för människor som står långt från arbetsmarknaden att ta sig in på denna. Det finns ett stort intresse för Yalla Trappans metod. Varje månad görs omkring 20 studiebesök på Yalla Trappan av grupper som söker information och kunskap om arbetsintegrerande socialt företagande utifrån Yalla Trappans metod. En betydande del av studiebesöken görs av representanter för statliga myndigheter och kommunala förvaltningar. Yalla Trappans metod finns dokumenterad i boken Yalla Trappan, så gjorde vi skriven av Christina Merker-Siesjö. Genom projektet Mera Yalla i Skåne, finansierat av Region Skånes sociala investeringsfond, och ESF-projektet Yallas ambassadörer har Yalla Trappan tillsammans med ABF Malmö under 2014 ytterligare utvecklat och spridit sin metod till andra som påbörjat processen att starta nya arbetsintegrerande sociala företag, i Kristianstad, Landskrona, Lund och Malmö. Projekten visar att Yalla Trappans metod och koncept är kraftfulla verktyg för andra som vill vara med och skapa arbetsintegrerade sociala företag av och för människor som av olika anledningar står utanför arbets- och samhällsliv. Av den anledningen vill vi inom projektet fortsätta arbeta med spridningen av Yalla Trappans koncept och metoder. Efterfrågan finns bland annat i Eslöv, Svalöv och Kristianstad.

Genom att BID engagerat sig i projektet har vi naturliga ingångar till näringslivet vilket underlättar såväl när det gäller praktiska möjligheter som framtida anställningar för målgruppen. Vi kommer föra en dialog kring vilka anställningsbehov företagen ser framöver och skräddarsy utbildningar för att kunna ge våra deltagare möjligheter att fylla eventuella luckor. På så sätt blir det

en naturlig koppling mellan utbildning och arbetsliv. Projektet innebär kompetensutveckling såväl teoretiskt som praktiskt. De samordnade insatserna från flertalet aktörer gör att vi kan erbjuda långsiktiga lösningar samt utgå från den enskilde individen och dennes kompetens. Samverkan sker mellan olika aktörer på lokal, regional och nationell nivå för en systematisk samverkan kring målgruppen. Genom Innerstadens och Malmö stads nära samarbete med Yalla Trappan, ABF Malmö, BID, Arbetsförmedlingen och andra intressenter får projektet en bred plattform som gynnar såväl individ som samhälle. Det följer även Malmökommissionens slutrapport Malmöns väg mot en hållbar framtid rekommendationer om ett tätare samarbete mellan kommun, idéburen sektor och näringsliv. Pilotstudien och våra tidigare erfarenheter ligger till grund för denna projektansökan.

Se även förtydligande i bilaga 2015/00788-18 som inkommit från projektansökaren på begäran från Svenska ESF-rådet.

### **Beskriv projektets problemanalys kopplad till de regionala/nationella utmaningar som finns i utlysningen.**

Arbetslösheten i Sofielundsområdet är högre än i andra delar av Malmö och utbildningsnivån betydligt lägre. I Lönngården har 38 procent av kvinnorna gymnasial utbildning och 46 procent av männen enligt Innerstadens framtagna statistik. År 2012 var andelen förvärvsarbete i Södra Sofielund 47 procent för kvinnor och 48 procent för män. Den höga arbetslösheten påverkar kriminaliteten och nyrekrytering till denna. År 2011 uppbär 8 procent av befolkningen i Södra Sofielund långvarigt försörjningsstöd vilket kan jämföras med riksgenomsnittet på knappt 1 procent. Gapet till kommungenomsnittet var 5,2 procent. Fler kvinnor än män uppbär långvarigt försörjningsstöd. Att leva i utanförskap leder ofta till ohälsa enligt Malmökommissionens slutrapport Malmöns väg mot en hållbar framtid som även tar upp det faktum att arbetslöshet är en av de största orsakerna till hälsoskillnader mellan utlandsfödda och övriga. En person som är arbetslös riskerar att bli sjuk i högre utsträckning och kostnaden blir högre för individen och för samhället än kostnader för arbetsmarknadsinsatser. Nationalekonomerna Ingvar Nilsson och Anders Wadeskog har presenterat beräkningar av ett liv i utanförskap. Enligt deras beräkningar uppgår kostnaden för att en person vid 25 års ålder går in i ett liv präglad av utanförskap snarare än ett produktivt arbetsliv till över 10 miljoner kronor. Projektets målgrupp består av människor som till stor del levit i utanförskap till följd av bristande språkkunskaper, social- och psykisk ohälsa, lång arbetslöshet eller sjukskrivning. För många handlar det om en sammansatt problematik. Yalla Trappan, ABF Malmö delprojekt inom Mötesplats 2020 och Creativa Gemenskapen visar att det går att bryta ett långvarigt utanförskap. Att få ett arbete och skapa ett socialt sammanhang förändrar livet på många olika plan för individen. I Malmökommissionens slutrapport Malmöns väg mot en hållbar framtid (2013) framkommer det att vart tredje barn i Malmö växer upp i fattigdom. Genom att målgruppen deltar i aktiviteter på daglig basis blir de deltagare som är föräldrar även förebilder för sina barn.

Det saknas idag möjligheter för arbetstillfällen i Sofielundsområdet. Företag och fastighetsägare drar sig för att investera. Samtidigt finns ett stort intresse från större företag att stödja socialt entreprenörskap. Yalla Trappan samarbetar redan idag med ett flertal företag, till exempel IKEA. Det finns stor potential i området för att utveckla socialt företagande och skapa innovativa verksamheter. Yalla Sofielund bör ses i ljuset av Malmökommissionens slutrapport Malmöns väg mot en hållbar framtid, Skånes regionala utvecklingsstrategi Det öppna Skåne 2030 samt OECD Territorial Review of Skåne som samtliga poängterar vikten av innovativa lösningar för den grupp av människor som står längst från arbetsmarknaden. I Skånes regionala utvecklingsstrategi Det öppna Skåne 2030 omnämns socialt företagande som ett viktigt utvecklingsområde för att öka människors möjligheter till arbete och självförsörjning. Genom att etablera ett arbetsintegrerande socialt företag ger vi deltagare möjlighet att fortsätta utveckla en långsiktig hållbar verksamhet på plats. För att skapa ett hållbart samhälle är det viktigt att tänka in miljö och återbruk. Din Fabrik är en verksamhet som kommer att satsa på återbruk/recycling. Under projektet kommer deltagarna att lära sig om återbruk och praktiskt arbetsträna inom verksamheten. Även inom ateljéverksamheten har Yalla Trappan arbetat med att återanvända olika typer av material vilket är något vi kommer att fortsätta med.

I Malmökommissionens slutrapport Malmöns väg mot en hållbar framtid konstateras att mål kan nås snabbare och mer effektivt genom kunskapsallianser och samverkan mellan aktörer från samhällets olika sfärer. Yalla Sofielund bygger på tvärsektoriell samverkan då Fastighetsägare BID Sofielund tillsammans med Yalla Trappan, Malmö stad, Arbetsförmedlingen och ABF Malmö verkar för att tillvarata de resurser och den kompetens som finns. Därmed skapas gynnsamma förutsättningar för en långsiktig, positiv utveckling som bidrar till att den sociala hållbarheten ökar i Malmö. Samarbetet med Somali information and business center samt Romskt informations- och kunskapscenter (RIKC) leder till att vi når såväl somaliska som romska grupper boende i området som står långt från arbetsmarknaden. Det är av stor vikt att involvera målgruppen i processen i ett tidigt skede, därför är vårt samarbete med föreningslivet viktigt. Vi kommer att använda oss av de anställda på Yalla Trappan som kommer att fungera som handledare för deltagarna inom projektet. Genom sina egna erfarenheter har de en förståelse för målgruppen.

Yalla Trappans metod och koncept är efterfrågad såväl lokalt, regionalt som nationellt. Vi kommer därför att inom projekt satsa på spridning. Kunskapen kommer att finnas på plats lokalt men spridning kommer inte att vara begränsad till lokala aktörer. Intresserade kommuner kommer att kunna skicka såväl deltagare som personal till Yalla Sofielund för att inspireras och lära sig om verksamheten. Yalla Trappan har redan ett välfungerande utbildningsmaterial som tagits fram under projektet Mera Yalla i Skåne. Under projektet kommer vi att utveckla ett digitalt material som underlättar spridningen till andra delar av landet. Projektet kommer att arbeta med workshops, utbildningar, studiebesök och rådgivning för intressenter. På så sätt får fler kommuner på sitt en möjlighet att etablera arbetsintegrerande sociala företag. Genom nära samverkan med Coompanion Skåne och projektet Social Innovation Skåne skapas förutsättningar för en långsiktig hållbar utveckling av det arbetsintegrerande sociala företagandet i regionen. Samtal har förts med Coompanion om hur vi kan knyta Social Innovation Skåne och Yalla Sofielund närmare varandra. Samverkan innebär att Yalla Sofielund kan ta del av nätverk, rådgivning och marknadsföring. Den lokala kunskapen med specifik kompetens kopplad till Yalla Trappans framgångsrika metod för arbetsintegrerande socialt företagande och den verksamhet som bedrivs inom ramen för Social Innovation Skåne kompletterar och stärker varandra genom utbyte av

kunskap, erfarenhet, kompetens och resurser.

#### Jämställdhetsanalys

Länsstyrelsen Skåne Jämställdhetsstrategi för Skåne 2014-2016 visar, liksom andra rapporter, att färre kvinnor än män arbetar betalt i Skåne. Hade kvinnor i regionen haft samma sysselsättningsgrad som män skulle ytterligare 12000 personer varit sysselsatta enligt Regional handlingsplan för Europeiska socialfonden 2014-2020 i Skåne Blekinge. Sysselsättningsgraden samspelar dessutom med kön och födelseland. Av de som hade Sverige som födelseland var 80 procent sysselsatta jämfört med knappt 50 procent av utomnordiskt födda. Sysselsättningsgraden är högre bland män. Det finns idag svårigheter för kvinnor med utländsk bakgrund att ta sig in på arbetsmarknaden. Konsekvensen av detta är att ohälsotalen för kvinnor är högre än för män. Utbildningssystem och arbetsmarknad är starkt präglad av könsstereotypa val av utbildningar och av yrken. Kvinnor arbetar i högre utsträckning inom offentligfinansierade branscher som vård- och omsorg och utbildning medan män i högre utsträckning arbetar inom byggverksamheten och tillverkningsindustri enligt Regional handlingsplan för Europeiska socialfonden 2014-2020 i Skåne Blekinge. Ungefär lika många män som kvinnor har deltagit i arbetspraktik enligt Arbetsmarknadsrapporten 2014 bilaga Jämställdhetsanalys av två arbetsmarknadspolitiska program. Skillnaderna är däremot stora när det gäller inom vilka branscher män och kvinnor har sin praktik. Kvinnor deltar i lägre utsträckning i arbetsmarknadsutbildningar, de deltar i utbildningar med lägre genomsnittlig kostnad och får arbete i lägre utsträckning efter avslutad utbildning. Yalla Sofielund kommer att ha ett högre antal kvinnliga deltagare. Alla deltagare erbjuds samma aktiviteter oavsett kön.

#### Tillgänglighetsanalys

Den fysiska miljön kommer att vara tillgänglighetsanpassad. Tillgänglighet handlar inte bara om den fysiska tillgängligheten, det handlar även om bemötande, kommunikativ och informativ tillgänglighet. Det är viktigt att skapa en trygg miljö för att deltagarna ska finna ro och kunna ta till sig såväl teoretisk som praktisk kunskap. Den språkliga, informativa och kommunikativa tillgängligheten är viktig då delar av målgruppen har bristande kunskaper i svenska. Varje individ måste känna sig sedd och lyssnad på. Vi kommer under projektet använda oss av de checklistor som ESF har för tillgänglighetsarbete. Gruppen med en sammansatt problematik har idag stora svårigheter att komma in på arbetsmarknaden. I Skåne finns stora skillnader i hälsa som är kopplat till utbildningsnivå, sysselsättning, boendemiljö, kön, etnicitet, levnadsvillkor och levnadsvanor enligt Skånes regionala utvecklingsstrategi Det öppna Skåne 2030. Den psykiska ohälsan ökar, både hos unga kvinnor och unga män, men ohälsans konsekvenser ser olika ut beroende på kön. Malmökommissionens slutrapport Malmö väg mot en hållbar framtid lyfter fram att arbetslöshet ökar psykisk ohälsa, och i viss utsträckning även ökad somatisk ohälsa. Målgruppen kan därför vara drabbad av såväl psykisk som fysisk ohälsa. Delaktighet och inflytande i samhället är en av folkhälsans mest grundläggande förutsättningar. När individer och grupper upplever att de saknar möjlighet att påverka sina egna livsvillkor och utveckling av samhället i stort uppstår en känsla av utanförskap och maktlöshet. Dessa faktorer bidrar till negativa hälsoutfall. Därför kommer medbestämmande och delaktighet fylla en viktig del i Yalla Sofielund. I vissa avseenden drabbar sociala och medicinska problem inte bara individen, utan också hans/hennes familj och barn, på ett negativt sätt enligt Karolinska Institutets folkhälsoakademi. Människor som lever under ekonomisk osäkerhet upplever en ökad stress. För denna grupp är det därför viktigt med samverkan från olika parter.

#### Vilka relevanta erfarenheter/kunskaper finns det inom området?

Projektet bygger på erfarenheter från de olika samverkansparternas arbete med målgruppen. Yalla Trappan har stor erfarenhet av att arbeta med kvinnor med utländsk bakgrund som levtt i utanförskap. De metoder som använts har visat sig vara välfungerande. Metoderna finns dokumenterade i boken Yalla Trappan, så gjorde vi. Yalla Trappan är resultatet av tidigare ESF-finansierade Trappan-projekten, som ABL Malmö (ABF Malmö helägda bolag) var projektägare för, vilket gör att det finns en stor erfarenhet att arbeta projektinriktat för långsiktiga lösningar. ABF Malmö har bedrivit projekten Mera Yalla i Skåne och Yallas ambassadörer. Yalla Trappan bedriver sedan år 2014 ett framgångsrikt samarbete med Malmö stad och arbetsförmedlingen Bryggan i Rosengård genom projektet Y-Allas väg till arbete. Samarbetet innebär att Yalla Trappans metoder och pedagogik ligger till grund för projektet som riktar sig till kvinnor som står längst från arbetsmarknaden. Yalla Trappans anställda kvinnor arbetar som handledare och mentorer för nya kvinnor med samma bakgrund som de en gång haft. Flera av projektets tilltänka medarbetare har även själva erfarenheten av att stå långt från arbetsmarknaden.

ABF Malmö har under många år bedrivit verksamhet för människor som levtt i utanförskap. Folkbildning har visat sig vara en välfungerande metod för målgruppen som får delta i demokratiska processer. Även Yalla Trappan arbetar med medbestämmande och demokratiskt deltagande. Detta är av stor vikt för de goda resultat som såväl ABF Malmö som Yalla Trappan uppvisar när det gäller målgruppen. ABF Malmö drev nyligen en mötesplats inom ESF-projektet Mötesplats 2020. Denna mötesplats resulterade i ett arbetsintegrerande socialt företag, Creativa Gemenskapen. ABF Malmö var även ägare av Trappan-projektet. Creativa Gemenskapen arbetar med människor som står längst från arbetsmarknaden. Den slutrapport som skrevs av följeforskare från Linköpings universitet efter Mötesplats 2020 visar på vikten av erkännande och demokratiskt deltagande.

Såväl Yalla Trappan som ABF Malmö har stor erfarenhet av samverkan med olika parter vilket är en framgångsfaktor för framgångsrika projekt och en viktig del för att skapa goda förutsättningar för målgruppen. Mål kan nås snabbare och resurser sparas genom tvärssektoriella eller transdisciplinära samarbeten inom kommunen, offentliga institutioner, näringsliv och civilsamhälle enligt Malmökommissionens slutrapport Malmö väg mot en hållbar framtid. Det finns inom Yalla Trappan och ABF Malmö stora kunskaper om arbetsintegrerande sociala företag och hur målgruppen kan ta en aktiv roll i dessa.

Malmö stad har arbetat med fem områdesprogram i staden varav bland annat i Södra Sofielund/Seved och har inom dessa samverkat med många olika aktörer. Processen kring BID och arbetet för att öka den sociala hållbarheten är en uppskalning av områdesprogrammet. Från att ha omfattat ett mindre delområde omfattas nu hela Sofielund med omkring 150 fastighetsägare

och drygt 50 lokalfastighetsägare/företag. Processen som är långsiktig bygger på att skapa ett socialt hållbart område. Samverkansformerna mellan myndigheter, verksamheter, stadens förvaltningar och den idéburna sektorn har varit ett av huvudmålen inom områdesprogrammen. Här har områdesprogrammet Södra Sofielund/Seved lagt en grund för tvärsektorieell samverkan med boendedelaktighet i fokus. Myndigheter har ofta svårare att nå målgruppen än vad den idéburna sektorn har varför samverkan är av stor betydelse. Malmökommissionens slutrapport Malmös väg mot en hållbar framtid fastslår att deltagande i föreningslivet leder till bättre självförtroende, ökad tillit och större förståelse för andras bakgrund och levnadsvillkor. Här fyller den idéburna sektorn en viktig funktion. Inför ansökan gjordes en pilotstudie för att undersöka förutsättningarna för etablerandet av Yalla Sofielund. Pilotstudien visar på ett stort intresse från många aktörer att samverka kring ett framtida projekt.

## Menu

### Beskriv analys, planering och genomförande samt vad projektets syfte och mål i de olika faserna?

Målsättningar i analys- och planeringsfasen:

- Rekrytering av personal.
- Strukturera, planera och fördela arbetsuppgifter inom projektgruppen.
- Upphandling av externa tjänster.
- Dialog med fastighetsägare kring anpassning av lokaler.
- Uppdatera omvärlds-, problem- och målgruppsanalyser.
- Skapa ett forum för målgruppen för ett demokratiskt deltagande.
- Skapa ett forum för aktiva föreningar i området som idag arbetar med målgruppen för att involvera dem i processen
- Uppdatera aktivitetsplanen utifrån ökade kunskaper om målgrupp.
- Identifiera och rekrytera deltagare i nära samverkan med loF och Arbetsförmedlingen
- Dialog med samverkansparter för att förtydliga deras roll i projektet
- Upprättande av kommunikationsplan
- Fördjupad strategi för samverkan med det privata näringslivet.
- Upprättande av handlingsplan för jämställdhet, tillgänglighet, medbestämmande och antidiskriminering
- Formerande av styrgrupp och referens/utvecklingsgrupp
- Upprättande av utvärderingsplan i samråd med externa utvärderare.
- Upprättande av aktivitetsplan för hälsoinriktning.
- Dialog med SUS om framtida finansieringsmöjligheter för kulturdouloverksamhet.

Genomförandefas:

Projektets övergripande syfte är:

- En systematisk samverkan mellan kommun, statliga myndigheter, näringsliv och den idéburna sektorn för att skapa fler och långsiktiga arbetstillfällen och en öppen arbetsmarknad för de som idag står långt från arbetsmarknaden till följd av en sammansatt problematik.

Utifrån huvudsyftet har fyra delsyften identifierats:

Delsyfte 1.

- Ökad anställningsbarhet hos de som står längst från arbetsmarknaden genom en stärkt koppling mellan utbildning och arbetsliv.

Mål:

- 15 personer ur målgruppen anställs på det arbetsintegrerande sociala företaget på Yalla Sofielund.
- 65 deltagare går vidare till studier.
- 55 deltagare går vidare till annan arbetsmarknadspolitisk åtgärd.
- 15 deltagare får anställning.
- 15 personer har skrivit in sig på Arbetsförmedlingen.
- Samtliga deltagare upplever sig ha stärkt självförtroende och självkänsla.
- Samtliga deltagare har närmat sig arbetsmarknaden genom utbildning och praktisk arbetsträning.

Delmål:

- Kompetenskartläggning för samtliga deltagare samt upprättande av handlingsplaner.
- Samtliga deltagare har efter introduktionstiden valt och inlett branschriktad utbildning och praktisk arbetsträning.
- Samtliga deltagare genomgår de gemensamma utbildningsmomenten. (se bilaga 1).
- Samtliga deltagare erbjuds svenskundervisning samt branschriktad svenska utefter behov.
- Samtliga deltagare ska följas upp utifrån kompetenskartläggning och handlingsplan.
- Samtliga deltagare följs upp veckovis för att säkerställa deras demokratiska deltagande och trivsel inom projektet.

Delsyfte 2.

- Skapa fler arbetstillfällen för målgruppen genom att hitta former för en systematisk samverkan mellan kommun, statliga myndigheter, näringsliv och den idéburna sektorn .

Mål:

- Formaliserad och långsiktig samverkan mellan representanter från offentliga myndigheter, näringslivet och den idéburna sektorn för att skapa fler arbetstillfällen för målgruppen. Detta kan till exempel ta sig uttryck i en utvecklingsgrupp verksam efter

projektavslut.

- Etablerandet av ett arbetsintegrerande socialt företag på Yalla Sofielund som leder till fler arbetstillfällen.
- Utbildningen av kulturdoulor som leder till en ny och innovativ arbetsmarknad i Malmö.
- Utveckla Din Fabrik som självständig verksamhet.

Delmål:

- 12 utbildade kulturdoulor/år.
- Sex utbildnings- och praktiska arbetsträningsplatser på Din Fabrik/år.
- Fyra nya kontakter med den idéburna sektorn för fortsatta uppdrag och samverkan.
- Fyra nya kontakter med offentliga myndigheter för fortsatta uppdrag och samverkan.
- Fyra nya näringslivskontakter för fortsatta uppdrag och samverkan.
- Fyra stygruppsmöte/år
- Fyra referens/utvecklingsgruppsmöte/år
- Två nätverksträffar med lokala intressenter/år

Delsyfte 3

- Ökad social, ekonomisk och ekologisk hållbarhet

Mål:

- Social hållbarhet i form av upplevd förbättrad hälsa för målgruppen.
- i form av förståelse för vad ett arbete innebär.
- i form av inkludering i samhället.
- i form av demokratiskt deltagande.
- Social och ekonomisk hållbarhet i form av förbättrad mödravård för kvinnor med bristande svenskkunskaper.
- Ekonomisk hållbarhet i form av ökade arbetstillfällen och minskat bidragsberoende.
- i form av ett arbetsintegrerande socialt företag på Yalla Sofielund.
- Ekologisk hållbarhet i form av etablerande av Din Fabrik som arbetar med demokratisk hållbar produktion.
- i form av fortsatt återvinning inom ateljéverksamheten samt fortsatta projekt med ekologiskt tema.
- i form av användandet av ekologiska produkter i så stor utsträckning som möjligt inom café/catering och lokalvård.

Delmål:

- Samtliga deltagare deltar på demokratiska villkor och följs upp i sitt medbestämmande.
- Samtliga deltagare deltar i hälsofrämjandeaktiviteter.
- Samtliga deltagare lär sig om entreprenörskap och genomgår workshops kring arbetsintegrerande sociala företag.
- 12 utbildningsplatser Kulturdoula/år
- Sex utbildningsplatser inom Din Fabrik/år
- Branschriktade utbildningar för samtliga deltagare där hållbarhet finns som en röd tråd.
- Samtliga deltagare genomgår gemensamma utbildningsmoment som bland annat innehåller moment kring arbetskultur.

Delsyfte 4

- Spridning av Yalla Trappans koncept och metoder för att öka förutsättningarna för etablerandet av fler arbetsintegrerande sociala företag lokalt, regionalt och nationellt.

Mål:

- Utbilda mentorer från Yalla Trappan för att de ska kunna sprida Yalla Trappans koncept och metoder utifrån sina erfarenheter.
- Etablerande av ett kunskaps- och utvecklingscenter för att underlätta etablerandet av fler arbetsintegrerande sociala företag och för ett systematiskt erfarenhets- och kunskapsutbyte lokalt, regionalt och nationellt. Kunskaps- och utvecklingscentret erbjuder workshops, rådgivning och studiebesök.
- Utveckla en digital plattform för Yalla Trappans utbildningsmaterial.

Delmål:

- Utformande av arbetsplaner tillsammans med blivande mentorer.
- Fortbildning av fyra anställda inom Yalla Trappan.
- 120 studiebesök/år
- 20 workshops/år för deltagare
- 30 workshops/år för externa intressenter

Projektet erbjuder 50 årsplatser som är flexibla och utgår från deltagarnas behov, några av deltagarna kan behöva kortare tid och andra längre tid. Målet är att varje deltagare ska ha något att gå vidare till efter avslutad tid i projektet. Merparten av deltagarna kommer från IoF och Arbetsförmedlingen, men några deltagare är inte inskrivna i dagsläget. Dessa når vi genom vi genom samarbete med föreningslivet. Vår målgrupp är de som står längst från arbetsmarknaden. Det tar tid att skapa rutiner och trygghet, vilket gör att närvaron måste beräknas vara låg. Målgruppen kräver resurser då de länge levt i utanförskap. Det är viktigt att verksamheten bedrivs i mindre grupper och att deltagarna har en handledare. Deltagarna följs regelbundet upp. Projektet inleds med en introduktionsfas (se bilaga 1) för att skapa en trygghet inom projektet, skapa ett socialt sammanhang och för att ge deltagarna en möjlighet att välja framtida inriktning. Under introduktionen görs även individuell kartläggning och en handlingsplan som följs upp under projektet. Deltagarna ska känna att de har kommit rätt och att deltagande i projektet kan vara ett steg i deras fortsatta utveckling. Alla deltagare kommer att ha en handledare som för löpande samtal om hur deltagaren upplever projektet. Efter introduktionen inleds utbildningen. Utbildningen innehåller branschriktad språkträning. Utbildningen

erbjuder gemensamma kunskapsteman (se bilaga 1). Många av deltagarna har inte varit yrkesverksamma på många år därför är arbetskultur en viktig del i utbildningen. Vi lägger stor vikt vid Kooperation och entreprenörskap. Då ohälsan är stor hos de som levt länge i utanförskap kommer vi att fokusera på hälsoinriktade aktiviteter. Den teoretiska utbildningen (se bilaga 1 och 3) kommer att kombineras med praktisk arbetsträning inom lokalvård, ateljé, café och catering, Din Fabrik eller kulturdouloverksamhet. Varje deltagare deltar i den praktiska arbetsträningen utifrån förmåga. Målet är att deltagarna ska känna trygghet inom branschen. I samarbete med våra näringslivskontakter vill vi i slutet av projektperioden erbjuda de deltagare som är redo extern praktik inom den bransch de utbildat sig i. Vi kommer föra dialog med projektet Jobbinkubator om att slussa deltagare vidare vid behov. En gång i veckan har vi tillgång till en studie- och yrkesvägledare från Furuboda Arbetsmarknad. Furuboda Arbetsmarknad är en av våra samverkanspartner som är baserade Sofielundsområdet. Under projektet kommer Din Fabrik och kulturdouloverksamhet utvecklas som nya verksamheter (se bilaga 3). Projektet kommer att ha såväl styr- som referens/utvecklingsgrupp.

Jämställdhets- och tillgänglighetsmål och metod

- Bryta det utanförskap som många kvinnor med utländsk bakgrund lever i. Vi kommer därför ha en högre del kvinnor än män inskrivna i projektet.
- Fler ur gruppen med sammansatt problematik närmar sig arbetsmarknaden.
- Bryta traditionella mönster genom att erbjuda samma praktisk arbetsträning till såväl män som kvinnor.
- Samma utbildningar och aktiviteter erbjuds såväl män som kvinnor.
- Upplevd förbättrad hälsa bland deltagarna.
- Uppföljning av handlingsplan kring jämställdhet, diskriminering och tillgänglighet två gånger per år. All utbildning kommer innehålla inslag kring makt och normer, jämställdhet, diskriminering och tillgänglighet. Stadskontoret och Länsstyrelsen kommer att tillhandahålla utbildningar i jämställdhetsfrågor. Utbildningar kommer genomföras med Malmö mot diskriminering.
- Löpande diskussioner kring jämställdhet, tillgänglighet och diskriminering.

#### **Beskriv målgrupp, samverkanspartner och intressenter och hur projektet kommer att involvera dessa i analys- och planeringsfas och genomförandefas.**

Projektet kommer att tillhandahålla 150 platser under projektperioden, vilket innebär 50 årsplatser. Inskrivningsperioden är flexibel beroende på individernas möjlighet att närma sig arbetsmarknaden. Ingen ska lämnas utan framtida planering.

1. Kvinnor och män, i Malmö med fokus på Sofielundsområdet, som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden som en följd av att de har en sammansatt problematik med arbetslöshet i kombination med t ex ohälsa och/eller bristande språkkunskaper.

2. Utrikesfödda som saknar arbetslivserfarenhet med särskilt fokus på kvinnor.

Målgruppen är de som idag står längst från arbetsmarknaden, några av dem är i dagsläget inte inskrivna varken på Arbetsförmedlingen eller IoF. Det är en grupp som kräver mycket tid och resurser. I denna grupp är utanförskapet och ohälsan ett stort problem. En ökad polarisering och ett ökat utanförskap leder till förhöjd risk för ohälsa och bidragsberoende. Utrikesfödda som saknar arbetslivserfarenhet löper en särskilt stor risk för att långvarigt stå utanför arbetsmarknaden. Som framkommer i Regionala handlingsplanen för Europeiska socialfonden 2014-2020 i Skåne-Blekinge är ohälsan störst bland kvinnor. Målgruppen behöver tid och resurser för att kunna närma sig arbetsmarknaden. Såväl Yalla Trappan som ABF Malmö har framgångsrikt arbetat med målgruppen under åren. Ohälsan är större bland utrikesfödda, tydligast är detta vid psykisk ohälsa enligt Malmökommissionens slutrapport Malmös väg mot en hållbar framtid. Även i Skånes regionala utvecklingsstrategi Det öppna Skåne 2030 målas det upp en bild av utanförskapets konsekvenser. I Skåne finns stora skillnader i hälsa som är kopplat till utbildningsnivå, sysselsättning, boendemiljö, kön, etnicitet, levnadsvillkor och levnadsvanor. Risken att dö mellan 30 och 74 år är i Sverige ungefär dubbelt så hög bland personer med enbart grundskoleutbildning jämfört med personer med eftergymnasial utbildning enligt Malmökommissionens slutrapport Malmös väg mot en hållbar framtid (2013). Att arbeta leder till bättre hälsa. Arbetslöshet, särskilt långvarig arbetslöshet, ökar dödlighet, såväl totaldödlighet som dödlighet i självmord och hjärt-kärlsjukdom. Ju längre arbetslöshet desto större risk för negativa hälsoeffekter. Utrikesfödda löper högre risk att bli arbetslösa. Arbetslöshet har visat sig vara en av de största orsakerna till hälsoskillnader mellan utlandsfödda och övriga enligt Malmökommissionens slutrapport Malmös väg mot en hållbar framtid (2013). Genom att fokusera på den grupp som står längst från arbetsmarknaden ökar vi möjligheten att bryta polariseringen som idag finns i samhället. När det gäller sysselsättning för personer med svårigheter att komma in på den reguljära arbetsmarknaden, innebär de sociala företagen en intressant utvecklingsmöjlighet vilket vi sett bevis på både från Yalla Trappan och Creativa Gemenskapen.

Under analys- och planeringsfasen kommer vi föra en dialog med IoF och Arbetsförmedlingen kring målgruppen för att på så sätt få en bra rekrytering. Vi kommer även att föra samtal med föreningar som arbetar med målgruppen för att få en inblick i vilka behov de ser. Dialog kommer att föras med de anställda på Yalla Trappan för att ta del av deras erfarenheter. En viktig del blir att ta in synpunkter från målgruppen själv.

Under genomförandefasen kommer vi inleda med en kompetenskartläggning och individanpassa aktiviteterna. Projektet kommer att arbeta med regelbunden uppföljning för att se hur deltagarna uppfattar projektet och för att säkerställa att deltagarna får det stöd de behöver.

När det gäller spridningen av Yalla Trappans koncept och metod kommer denna att utgå från mottagarnas behov. Intressenter kan ha kommit olika långt i processen och stödet kommer därför att behovsanpassas. Projektet ser vikten av samarbete för ökat erfarenhetsutbyte. Vi kommer därför att sträva efter ett samarbete med andra aktörer som arbetar med social innovation och socialt företagande. Samverkanspartners:

1. Yalla Trappan. Yalla Trappan bidrar med sin erfarenhet och kommer att ha personal anställd som handledare i projektet.



Projektet bygger på Yalla Trappans metoder och erfarenhet. Yalla Trappans utgivna böcker kommer att användas i undervisningssyfte samt i spridandet av metoder. Yalla Trappan kommer att vara representerad i styrgruppen.

2. DIN FABRIK: Beatrice Kogg. Din Fabrik bidrar med kunskandet om recycling och återbruk och tillhandahåller praktisk arbetsträning.
3. Fastighetsägare BID Sofielund: Hjalmar Falck. Samtal kommer att föras kring framtida anställningsbehov och möjlighet till extern praktik. BID kommer att representeras i styrgruppen.
4. Stadskontoret: Andreas Konstantinides och Gunnar Bergström. Bidrar med en tjänst på 10% procent för samordning.
5. loF – försörjningsstödsenheten. Förmedlar deltagare och sitter i styrgrupp.
6. Arbetsförmedlingen Marknadsområde Skåne: Paul Andersson. Förmedlar deltagare och sitter i styrgrupp.
7. ABF Malmö. Medfinansierar med cirkelledare och lokaler vid behov. ABF Malmö kommer att representeras i styrgruppen.
8. Furuboda Arbetsmarknad: Erik Lindell. Medfinansierar med studie- och yrkesvägledare på 20 procent samt med erfarenhetsutbyte. Samverkan kring spridning av metod för arbetsintegrerande socialt företagande.
9. Coompanion Skåne: Olof Eriksson. Bidrar med kunskapsutbyte och samverkan.
10. Skånes Stadsmission: Thomas Eriksson. Bidrar med kunskapsutbyte och samverkan.
11. Födelsehuset, Göteborg: Maria Hogestam. Bidrar med kunskap kring kulturdouloverksamhet.
12. Region Skåne, Förlösningssavdelningen SUS: Hanna Holst. Samverkan kring kulturdouloverksamhet
13. Eslövs kommun: Ingemar Johansson. Samverkan kring spridning av metod för arbetsintegrerande socialt företagande
14. Svalövs kommun: Ola Knutsson. Samverkan kring spridning av metod för arbetsintegrerande socialt företagande
15. Open Skåne: Aldo Iskra. Samverkan och erfarenhetsutbyte
16. Somali Information and Business Centre: Amina Jama. Samverkan och erfarenhetsutbyte
17. Romskt informations- och kunskapscenter: Mujo Halilovic. Samverkan och erfarenhetsutbyte. Personal tillgänglig på Yalla Sofielund för information och stöd några timmar per vecka.
18. Malmö mot diskriminering. Utbildningar i bland annat antidiskriminering.
19. IKEA. Yalla Trappan har upparbetade kontakter och avtal med IKEA lokalt och nationellt. Genom det lokala samarbetet med IKEA Svågertorp kan deltagarna erbjudas praktikplatser. Deltagarna får även ta del av den kunskap och kompetensbank som Yalla Trappan har upparbetat.
20. Malmö högskola: Ingela Sjöblom. Bidrar med kunskap om kulturdouloverksamhet.
21. Lunds kommun: Eva Dalman Rydén
22. Lunds universitet– internationella institutet för industriell miljöekonomi (IIIEE)
23. Yalla Kristianstad: Teodora Jelesin

Våra samverkanspartners kommer att erbjudas att sitta i projektets styr- eller referens/utvecklingsgrupp som kommer att starta upp redan under analys- och planeringsfasen. Vi kommer löpande att föra dialog med våra samverkanspartners för att få deras input gällande projektet då de fyller en viktig funktion.

**Om målgrupp från programområde 2 planeras delta i projektet, beskriv hur detta ska planeras och genomföras. Hur ska anställda och ledning engageras i analys och planeringsarbetet?**

### Risکاناليس

Analysera tänkbara risker i projektverksamheten som kan leda till att önskat resultat och effekter inte uppnås. Beskriv vad ni tänker göra om projektet inte når avsedda resultat och effekter eller inte når jämställdhet-, och tillgänglighetsmålet.

Risk	Åtgärd
Svårt att rekrytera deltagare	Nära samarbete med loF, Arbetsförmedling och föreningar i rekryteringen av deltagare.
Nyckelpersoner försvinner hos samverkanspartner	Nära samarbete med partners för förankring så att samarbetet inte är personberoende.
Projektorganisation	Tydlighet i ansvarsfördelning. Noggrann rekrytering av personal.
Budget	Noggrann uppföljning och analys av det ekonomiska läget.
Deltagare kommer inte.	Noggrann kompetenskartläggning och tydlig handlingsplan för varje individ. Tätt uppföljning av deltagarna.
Nya risker som uppstår under projektets gång.	Regelbunden riskanalys.

### Mål

#### Förväntade resultat och effekter av projektet.

**I utlysningen finns angivet vilka förväntade effekter projekten ska uppnå. Vilka resultat, det vill säga förändring på individ-, organisation och projektnivå krävs för att uppnå effekterna?**

Förväntade effekter:

- Utvecklad systematisk samverkan för att bättre möta individer med sammansatt problematik.
- Att projekten bidragit till att kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden kommer i arbete, utbildning,

*Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden*

arbetsmarknadspolitiska program eller kommer närmare arbetsmarknaden.

- Att höja sysselsättningsgraden.

För att nå de förväntade effekterna krävs att aktiviteterna som erbjuds anpassas efter individerna och att vi kan erbjuda flexibla lösningar utefter vilken tid individen behöver i projektet. För individen innebär det att genomgå utbildning och praktisk arbetsträning. Individen behöver ha fått kunskaper om arbetsmarknaden och färdigheter för att kunna utföra arbetsuppgifterna. Individen behöver stärkas som personer och tro på sina framtida möjligheter.

På projektnivå krävs det en tydlig samverkan och organisation. Samverkan med näringslivet blir avgörande för att hitta rätt praktikplatser och framtida anställningsmöjligheter. Samverkan mellan kommunen, Arbetsförmedlingen och den idéburna sektorn är även den av avgörande betydelse. Det krävs samordnade insatser för att kunna bryta utanförskapet. För att höja sysselsättningsgraden behöver vi både finna ingångar till arbetsmarknaden samt utveckla arbetsintegrerande socialt företagande.

På organisationsnivå krävs att projektet får nödvändigt stöd med de kunskaper och erfarenheter som finns inom organisationen samt att organisationen visar intresse för projektets verksamhet och resultat och arbetar på en långsiktig lösning för att den verksamhet som fungerar ska leva kvar även efter att projektiden är slut.

Förtydligande 151104

Projektets övergripande syfte är:

- En systematisk samverkan mellan kommun, statliga myndigheter, näringsliv och den idéburna sektorn för att skapa fler och långsiktiga arbetstillfällen och en öppen arbetsmarknad för de som idag står långt från arbetsmarknaden till följd av en sammansatt problematik.

Utifrån huvudsyftet har fyra mål identifierats:

Mål 1: Ökad anställningsbarhet hos de som står längst från arbetsmarknaden genom en stärkt koppling mellan utbildning och arbetsliv.

220 deltagare skrivs in, av dessa genomför 150 deltagare utbildning och praktisk arbetsträning vilket leder till:

- 15 personer ur målgruppen anställs på det arbetsintegrerande sociala företaget på Yalla Sofielund.
- 65 deltagare går vidare till studier.
- 55 deltagare går vidare till annan arbetsmarknadspolitisk åtgärd.
- 15 deltagare får anställning.
- 15 personer har skrivit in sig på Arbetsförmedlingen.
- 70 % av de inskrivna 220 deltagarna upplever sig ha stärkt självförtroende och självkänsla.
- 70 % av de inskrivna 220 deltagarna har närmast sig arbetsmarknaden genom utbildning och praktisk arbetsträning.
- Ökad upplevelse hos deltagarna av inkludering i samhället, förbättrad hälsa och ett demokratiskt deltagande

Delmål att mäta efter varje projektår:

- Komptenskartläggning för samtliga deltagare som skrivs in samt upprättande av handlingsplaner.
- 70% av deltagarna har efter introduktionstiden valt och inlett branschriktad utbildning och praktisk arbetsträning.
- 70 % av deltagarna genomgår de gemensamma utbildningsmomenten.
- Samtliga deltagare erbjuds svenskundervisning samt branschriktad svenska utefter behov.
- Samtliga deltagare ska följas upp utifrån kompetenskartläggning och handlingsplan.
- Samtliga deltagare följs upp veckovis för att säkerställa deras demokratiska deltagande och trivsel inom projektet.

Mål 2: Skapa fler arbetstillfällen för målgruppen genom att hitta former för en systematisk samverkan mellan kommun, statliga myndigheter, näringsliv och den idéburna sektorn.

- Formaliserad och långsiktig samverkan mellan representanter från offentliga myndigheter, näringslivet och den idéburna sektorn för att skapa fler arbetstillfällen för målgruppen. Detta kan till exempel ta sig uttryck i en utvecklingsgrupp verksam efter projektavslut.
- Etablerandet av ett arbetsintegrerande socialt företag på Yalla Sofielund som leder till fler arbetstillfällen.
- Utbildning av 12 kulturdoulor/år som leder till en ny och innovativ arbetsmarknad i Malmö.
- Utveckla Din Fabrik som självständig verksamhet.
- Samarbetet med BID och övrigt näringsliv leder till ökade praktikmöjligheter och arbetstillfällen för målgruppen

Att följa upp efter varje projektår:

- 12 utbildade kulturdoulor/år.
- Sex utbildnings- och praktiska arbetsträningsplatser på Din Fabrik/år.
- Fyra nya kontakter med den idéburna sektorn/år för fortsatta uppdrag och samverkan.
- Fyra nya kontakter med offentliga myndigheter/år för fortsatta uppdrag och samverkan.
- Fyra nya näringslivskontakter/år för fortsatta uppdrag och samverkan.
- Fyra styrgruppsmöte/år

- Fyra referens/utvecklingsgruppsmöte/år
- Två nätverksträffar med lokala intressenter/år

Mål 3: Kunskapsspridning av Yalla Trappans koncept och metoder för att öka förutsättningarna för etablerandet av fler arbetsintegrerande sociala företag lokalt, regionalt och nationellt.

- Utbilda mentorer från Yalla Trappan för att de ska kunna sprida Yalla Trappans koncept och metoder utifrån sina erfarenheter.
- Etablerande av ett kunskaps- och utvecklingscenter för att underlätta etablerandet av fler arbetsintegrerande sociala företag och för ett systematiserat erfarenhets- och kunskapsutbyte lokalt, regionalt och nationellt. Kunskaps- och utvecklingscentret erbjuder workshops och rådgivning.
- Utveckla en digital plattform för Yalla Trappans utbildningsmaterial.
- Ökad kunskap hos medarbetare inom den privata, offentliga och idéburna sektorn kring socialt företagande.
- 90 workshops ska genomföras med externa intressenter inklusive samverkansparterna.
- Ökad kunskap hos 50 medarbetare inom den privata, offentliga och idéburna sektorn kring socialt företagande.
- Ökad kunskap hos minst 15 medarbetare i deltagande kommuner.
- Minst 5 kommuner ska ha inlett en process för uppstart av nya arbetsintegrerade sociala företag.

Att följa upp efter varje projektår:

- Utformande av arbetsplaner tillsammans med blivande mentorer.
- Fortbildning av fyra anställda inom Yalla Trappan.
- 20 workshops/år för deltagare
- 30 workshops/år för externa intressenter

Jämställdhet:

I projektet vill vi bryta det utanförskap som många kvinnor med utländsk bakgrund lever i. Vi kommer därför ha en högre del kvinnor än män inskrivna i projektet.

Jämställdhets- och tillgänglighetsmål:

- Bryta det utanförskap som många kvinnor med utländsk bakgrund lever i.
- Fler ur gruppen med sammansatt problematik närmar sig arbetsmarknaden.
- Bryta traditionella könsmönster genom att erbjuda samma form av praktisk arbetsträning till såväl män som kvinnor.
- Samma utbildningar och aktiviteter erbjuds såväl män som kvinnor.
- Uppföljning av handlingsplan kring jämställdhet, diskriminering och tillgänglighet två gånger per år.
- All utbildning kommer innehålla inslag kring makt och normer, jämställdhet, diskriminering och tillgänglighet.
- Löpande diskussioner kring jämställdhet, tillgänglighet och diskriminering.

### **Beskriv hur projektets verksamhet och metod kommer att leda till förväntade resultat och effekter. Vilka är mottagare av projektresultat? Ange metod och tidplan.**

Projektets mottagare är framförallt målgruppen och dess möjlighet att närma sig arbetsmarknaden. En stor utmaning ligger i att nå de som idag inte är inskrivna på Arbetsförmedlingen eller IoF. Varje individ kommer att kompetenskartläggas för att öka möjligheterna till framtida arbete, studier eller annan arbetsmarknadspolitisk åtgärd. Inom projektet är det viktigt att arbeta stegvis och att deltagarna känner sig trygga innan nästa steg kan tas. Vi kommer att arbeta flexibelt så att varje individ får den tid den behöver för att nå målsättningarna. Samhället i stort blir mottagare då fler arbetstillfällen leder till minskad sjukskrivning, minskat ekonomiskt bistånd och att klyftorna och polariseringen minskar. Mottagare blir även de barn och ungdomar som idag växer upp med föräldrar som drabbats av utanförskap och ohälsa. Genom att se sina föräldrar växa som individer och skapa sig ett nytt sammanhang ger de barnen och ungdomarna hopp om framtiden.

Deltagarna går igenom en introduktionsperiod för att prova de olika verksamheterna och skapa ett socialt sammanhang. Denna tid är viktig för att hitta rätt utbildning och praktik för individerna. Vi vill genom detta minska risken för avhopp och ökar chanserna till framtida sysselsättning. Kompetenskartläggning leder till att projektet får en bild av vilka behov och kompetenser som finns hos deltagarna. Utbildning i samhällskunskap, entreprenörskap, arbetskultur, hållbarhet, data, svenska och hälsa är viktiga bitar för att skapa en helhet för individerna. De som går vidare och arbetar inom arbetsintegrerande sociala företag behöver en bakgrund till hur dessa företag fungerar samt lära sig vad det innebär med ett demokratiskt deltagande. Det är även av största vikt att lära sig om arbetskultur om individen befunnit sig utanför arbetsmarknaden en längre tid. Utbildningar inom café, ateljé, lokalvård, kulturdoula-verksamhet och återbruk syftar till att leda till framtida sysselsättning för målgruppen. Studiebesök ger deltagarna en bild av hur det kan se ut på olika arbetsplatser vilket kan skapa en trygghet inom deras framtida sysselsättning. Samtliga deltagare kommer att utföra praktisk arbetsträning för att få en möjlighet att prova sina kunskaper och för att känna delaktigheten på en arbetsplats. All utbildning sker enligt Yalla Trappans metodik som bygger på demokratiskt deltagande, lära genom att göra, delaktighet, empowerment, folkbildning och ett deltagande baserat på individens förmåga. Teori och praktisk arbetsträning varvas samtidigt som språkträning i svenska går som en röd tråd genom all verksamhet. Genom att erbjuda branschriktad svenska blir kopplingen mellan studier i svenska och praktisk arbetsträning tydlig.

Genom att ha styrgruppsmöten 4ggr/år och referens/utvecklingsgruppsmöten 4 ggr/år skapas en närhet till samverkanspartners vilket är av avgörande betydelse för att skapa en systematisk samverkan. Projektet kommer även att arbeta med nätverksarbete och samverkan kring praktikmöjligheter för målgruppen. Genom att föra en dialog med företagarna inom BID och övriga näringslivet kan projektet säkerställa praktik och framtida anställningsbehov. För att rusta individerna och öka arbetstillfällena är

det viktigt med matchning och kontakter ut mot näringslivet. Utbildningen av kulturdoulor skapar arbetstillfällen som idag inte finns i regionen. Denna utbildning har varit mycket framgångsrik i Göteborg och har lett till såväl arbeten som att fler gått vidare till studier. Din Fabrik skapar nya kunskaper om återbruk och recycling vilket leder till en hållbar miljö och öppnar upp för framtida arbetsmöjligheter.

För att sprida Yalla Trappans koncept och metod kommer projektet att arbeta med workshops, rådgivning, studiebesök samt distribution av den framtagna metodboken för att stärka andra lokalt, regionalt och nationellt att etablera nya arbetsintegrerande sociala företag. Dessa sociala företag leder till fler arbeten för målgruppen och breddar arbetsmarknaden. Den digitala portalen blir ett sätt att på ett effektivt sätt sprida den kunskap som finns. Projektet kommer att ha en hemsida och vara aktiv på sociala medier. Vi kommer även anordna seminarier på relevanta teman.

#### Tidsplan

Analys- och planeringsfas 2016-02-01 – 2016-03-31

Uppdatera behovs- och problemanalys, jämställdhets- och likabehandlingsplaner.

Personal kommer att rekryteras och att utbildas i relevant metodik. Gemensamt i projektgruppen uppdateras tids- och aktivitetsplan samt gör en fördelning av ansvarsområden.

Utvärderare kontaktas och gemensamt upprättas en plan för utvärdering.

Styr- och referens/utvecklingsgrupp kommer att ha möte för att diskutera sina roller och förväntningar.

I samråd med IoF och Arbetsförmedlingen rekryteras deltagare.

Diskussioner kommer föras med föreningsliv och målgrupp.

Genomförandefas 2016-04-01 – 2018-12-31

Introduktion med kompetenskartläggning och upprättande av handlingsplaner.

Genomförande av utbildning och praktisk arbetsträning.

Uppdatering av jämställdhets- och likabehandlingsplan.

Styr- och referensgruppsmöten.

Utbildningar i jämställdhet, tillgänglighet, medbestämmande och antidiskriminering.

Möten med utvärderare.

Spridningsaktiviteter

Marknadsföring och kommunikation.

Uppföljning av projektet.

Löpande dokumentation

Avslutningsfas 2019-01-01 – 2019-01-31

Sammanställning av dokumentation. Avslutande rapport och avslutningskonferens.

#### **Beskriv hur ni kommer att följa upp projektets resultat och effekter.**

Den kompetenskartläggning som görs i början av deltagarens tid i projektet kommer löpande att följas upp för att deltagarna ska få ta del av rätt insatser. Vi kommer även att arbeta med enkäter för att få en bild av hur aktiviteterna uppfattas av deltagarna. Under analys- och planeringsfasen kommer vi att upprätta strategier för dokumentation och rapportering samt rutiner kring dessa. Vi kommer även följa statistik kring deltagarna och resultatet av våra aktiviteter. Vi kommer följa upp vårt arbete för att se att vi följer våra uppsatta jämställdhetsmål. Det blir då intressant att se till antalet inskrivna män och kvinnor, vilka utbildningar och praktiska arbetsträningsplatser de deltar i samt vilka som går vidare till andra verksamheter och vilka dessa verksamheter är. Vi kommer även dokumentera intresset för Yalla Trappans koncept och metod. Vilka är intresserade? Vilka tjänster behöver de? Styr- och referensgruppsmötena blir viktiga för att föra en dialog med samverkansparterna kring resultat och effekter. Två gånger om året kommer vi ha utbildningsdagar kring jämställdhet, tillgänglighet, medbestämmande och antidiskriminering. Jämställdhets- och tillgänglighetsplan ses som levande dokument som kommer uppdateras under projektets gång. Vi kommer att bjuda in experter på området för att hela tiden hålla oss uppdaterade.

#### **Beskriv hur ni kommer att utvärdera projektets resultat och effekter. Ange tidplan och form för avrapportering.**

Tillsammans med de externa utvärderarna kommer vi att lägga upp en plan för uppföljning och utvärdering under analys- och planeringsfasen. Tre gånger om året kommer vi ha uppföljningsmöte med de externa utvärderarna. De kommer att få ta del av samtligt insamlat material. Efter halva projektet kommer vi ha en workshop med utvärderare och styr- och referensgrupp för att säkerställa att projektet följer målsättningarna. Frågeställningar kommer att formuleras i samråd med de externa utvärderarna. Vi planerar även en slutkonferens för att sprida våra erfarenheter. Viktiga frågeställningar handlar om hur vi förhåller oss till utlysningens uppsatta mål, om deltagarna upplever att de närmar sig arbetsmarknaden, om deltagarna upplever förbättrad hälsa, om gruppen kvinnor bryter sitt utanförskap, om vi lever upp till jämställdhets- och tillgänglighetsmål, vilka hinder och framgångsfaktorer som finns inom projektet.

#### **Integrerat arbete**

**Hur kommer projektet att arbeta med tematisk fördjupning?**

**Hur kommer projektet att arbeta med Hållbar utveckling (Ekologiskt)?**

## Transnationellt samarbete

### Gemensamt ramverk

#### Östersjösamarbete

Inte aktuellt för projektet.

#### Andra former för transnationellt samarbete

Internationella kopplingar finns idag till Foundation for the Support of Women's Work (Turkiet) och EFESEIIS (Enabling the Flourishing and Evolution of Social Entrepreneurship for Innovative and Inclusive Societies). EFESEIIS är ett EU-finansierat forskningsprojekt som syftar till att kartlägga och förbättra förutsättningarna för socialt företagande, social innovation och socialt entreprenörskap i 11 av EU:s medlemsländer. Under analys- och planeringsfasen kommer vi att studera närmare hur ett framtida samarbete kan se ut. .

## Resursplanering

### Vilka aktiviteter i projektet ska finansieras enligt bestämmelserna för Europeiska Regionalfonden?

Inte aktuellt för projektet.

### Vilka fysiska, personella och finansiella resurser krävs för att utföra projektets verksamhet och aktiviteter samt hur ni kommer att tidrapportera dessa? Ange även tid och aktivitetsplan.

Fysiska: Undervisningslokaler, undervisningskök, ateljé, utrymme för Din Fabrik

Personella:

- 100 % projektledare. Projektledaren ansvarar för verksamhetsplanering, dokumentation och rapportering. Rapporterar till och informerar styr- och referensgrupp. Projektledaren kommer att ha ett nära samarbete med företagarna inom BID för att undersöka vilka anställningsbehov de ser framöver och för att förmedla praktikanter i slutet av projektiden. Kontakter kommer även att knytas med övriga näringsliv för att undersöka möjlighet till framtida praktik eller anställningsmöjligheter för målgruppen.
- 75 % projektledare informationsspridning av arbetsintegrerande sociala företag. Projektledaren ansvarar för kontakten med lokala, regionala och nationella intressenter, håller i workshops, utvecklar Yalla Sofielund lokalt, marknadsför, dokumenterar och rapporterar. Projektledaren ansvarar även för utbildning av deltagarna inom Kooperation och entreprenörskap.
- 50 % Ekonom. Ansvarar för ekonomisk redovisning.
- 50% Administratör. Ansvarar för administrativ redovisning.
- 50% Kommunikatör. Arbetar med hemsida samt utvecklande av digital plattform.
- 100 % pedagog restaurang, café, catering, arbetskultur. Undervisar deltagarna teoretiskt och praktiskt och inom branschriktad svenska. Gör uppföljningar med deltagarna.
- 100 % pedagog ateljé, design, hantverk, arbetskultur. Undervisar deltagarna teoretiskt och praktiskt och inom branschriktad svenska. Gör uppföljningar med deltagarna.
- 100 % pedagog lokalvård, arbetskultur. Undervisar deltagarna teoretiskt och praktiskt och inom branschriktad svenska. Gör uppföljningar med deltagarna.
- 50% svensklärare.
- 4 medarbetare på 50 % från Yalla Trappan som fungerar som handledare. Inspirerar och hjälper deltagarna genom sina egna erfarenheter.
- 80 % projektledare Din Fabrik. Ansvarar för utvecklandet av Din Fabrik, rapporterar och dokumenterar samt leder praktikanter.
- 25 % utbildare kulturdoula. Utbildar och leder framtida kulturdoulor. Skapar kontakt med kvinnokliniken, mödravård med flera.
- 2 projektmedarbetare på 10% vardera från Malmö stad, finansierade av Malmö stad.
- 20 % studie- och yrkesvägledning finansierad av Furuboda Arbetsmarknad.
- 40% studiecirkelledare inom exempelvis data, föreningskunskap och hälsa. Finansierad av ABF Malmö.

### Beskriv projektpersonalens kompetens för att genomföra och administrera projektet?

Personal kommer att anställas utefter den kompetens som behövs för att driva och fullfölja projektet och dess målsättningar. Såväl Yalla Trappan, ABF Malmö som Malmö stad har bred erfarenhet av att arbeta med målgruppen och med projekt.

### Vilka kompetenser kommer att upphandlas externt?

Utvärdering och eventuellt utbildningar inom jämställdhet, tillgänglighet och antidiskriminering samt kulturdoulautbildning.

### Hur säkerställer projektet att jämställdhets- samt tillgänglighetskompetens finns hos projektpersonalen och samverkanspartner?

Inom Malmö stad finns anställda med efterfrågad kompetens. Under projektets gång kommer vi anordna utbildning i jämställdhet, tillgänglighet, diskrimineringsgrunder samt makt och normer.

### Vilka resurser behövs för uppföljning och utvärdering?

---

*Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden*

Projektet budgeterar för extern utvärdering och kommer att arbeta med uppföljning internt. Projektledarna samansvarar för den interna uppföljningen.

**Hur säkerställer projektet att utvärderaren har jämställdhets- samt tillgänglighetskompetens så att dessa perspektiv finns med i utvärderingens alla delar?**

Projektet kommer att använda sig av upphandlade externa utvärderare och kompetensen säkerställs i upphandlingen.

**Vilka resurser i projektet är kopplade till projektets verksamhet som finansieras enligt bestämmelserna för Europeiska Regionalfonden**

Inte aktuellt för projektet.

**Statsstöd**

**Har stödsökande och någon eller några av stödmottagarna i detta projekt, vilken/vilka bedriver en ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107-109 i EUF-fördraget eller stöd av mindre betydelse under innevarande och de två närmast föregående beskattningsåren.**

Ja

Nej

Nej, Vi är en myndighet

Typ av stöd	Finansiär	Summa
-------------	-----------	-------

**Annan finansiering**

**Har annan finansiering i form av offentligt stöd/EU-stöd, utöver de som redovisas i denna ansökan, mottagits eller kommer att mottas för detta projekts ansökta kostnader?**

Ja

Nej

Typ av stöd	Finansiär	Summa
-------------	-----------	-------

Kommer projektet generera intäkter?

Ja

Nej

Beskriv vilken typ av intäkter som projektet att generera:

Eventuellt närmre projektslut i samband med att målgruppen har arbetstränat och möjligtvis skapat möjligheter för mindre försäljning kopplat till café alt ateljé. Reviderad budget 151020

**Upphandling och kostnadseffektivitet**

**Lyder stödsökande under LoU, lagen om offentlig upphandling?**

Vi är en upphandlande myndighet och följer LOU

Annat

Beskriv

Hur kommer projektet att säkra att upphandling av varor och tjänster konkurrensutsätts så att kostnadseffektivitet uppnås? Projektet kommer att följa Malmö stads befintliga rutiner för upphandling av varor och tjänster.

**Moms i projektet**

**Är stödsökande skyldig att redovisa moms för projektets kostnader?**

Ja

Nej

Diversifierad

**Medfinansiering**

**Beskriv hur projektet kommer att medfinansieras. Ange hur medfinansieringen säkerställts hos medfinansiärerna. Vid medfinansiering från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan ska CFAR nummer anges.**

Projektet medfinansieras till största del med deltagarfinansiering från Arbetsförmedling och loF.

ABF Malmö medfinansierar med cirkelledare och lokaler.

Furuboda Arbetsmarknad medfinansierar med en studie- och yrkesvägledare på 20%.

Malmö stad medfinansierar med två tjänster på vardera 10%.

**Lista över medfinansiärer**

Organisationsnamn	<b>ABF Malmö</b>	Organisationsnummer	84600-9445
Kontaktperson för projektet	Conny Pettersson	CFAR-nummer	11371416

*Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden*

Telefon	040-352415		
Organisationsnamn	<b>Furuboda Arbetsmarknad</b>	Organisationsnummer	838200-5281
Kontaktperson för projektet	Daniél Tejera	CFAR-nummer	46296679
Telefon	0739884670		
Organisationsnamn	<b>Arbetsförmedlingen Marknadsområde Skåne</b>	Organisationsnummer	202100-2114
Kontaktperson för projektet	Paul Andersson	CFAR-nummer	19072123
Telefon	0104882889		
Organisationsnamn	<b>Stadsområdesförvaltning Innerstaden</b>	Organisationsnummer	212000-1124
Kontaktperson för projektet	Ronny Andersson	CFAR-nummer	19147594
Telefon	07333049		
Organisationsnamn	<b>Stadskontor och juridikavdelning</b>	Organisationsnummer	212000-1124
Kontaktperson för projektet	Gunnar Bergström	CFAR-nummer	19145366
Telefon	040-344034		
Organisationsnamn	<b>Stadsområdesförvaltning Öster</b>	Organisationsnummer	212000-1124
Kontaktperson för projektet	Britt-Marie Pettersson	CFAR-nummer	19559673
Telefon	040-341000		
Organisationsnamn	<b>Stadsområdesförvaltning Söder</b>	Organisationsnummer	212000-1124
Kontaktperson för projektet	Lena Wetterskog Sjöstedt	CFAR-nummer	19147784
Telefon	0708-341675		
Organisationsnamn	<b>Stadsområdesförvaltning Norr</b>	Organisationsnummer	212000-1124
Kontaktperson för projektet	Ann Söllgård	CFAR-nummer	27400274
Telefon	0768-846874		
Organisationsnamn	<b>Stadsområdesförvaltning Väster</b>	Organisationsnummer	212000-1124
Kontaktperson för projektet	Gisela Gréen	CFAR-nummer	27199629
Telefon	0705-381424		

## Kompetensutveckling

Lista över organisationer vars anställda och ideellt engagerade ska delta i kompetensutvecklingsinsatser

### Samverkansaktörer

Lista över samverkansaktörer som inte har deltagare med i projektet.

Organisationsnamn	<b>Fastighetsägare BID Sofielund</b>	Organisationsnummer	802490-7845
Kontaktperson för projektet	Anna Heide		
Telefon	0701-883209		
Organisationsnamn	<b>Herbert Felix Institutet, Somali Information and Business Centre</b>	Organisationsnummer	802435-6001
Kontaktperson för projektet	Ingemar Jeppsson		
Telefon	0738-210588		



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

Diarienummer  
2015/00788

Sid 16(19)

Organisationsnamn	<b>Svalövs kommun</b>	Organisationsnummer	212000-0933
Kontaktperson för projektet	Monica Ingves		
Telefon	0418-475300		
Organisationsnamn	<b>Födelsehuset</b>	Organisationsnummer	802437-0481
Kontaktperson för projektet	Eva-Marie Wassberg		
Telefon	0733448629		
Organisationsnamn	<b>Malmö Mot Diskriminering</b>	Organisationsnummer	802455-5867
Kontaktperson för projektet	Filippa Swanstein		
Telefon	0702-304495		
Organisationsnamn	<b>Skåne Stadsmission</b>	Organisationsnummer	846004-8716
Kontaktperson för projektet	Birthe Wallin		
Telefon	040-6642240		
Organisationsnamn	<b>Open Skåne</b>	Organisationsnummer	802478-0705
Kontaktperson för projektet	Aldo Iskra		
Telefon	0725-567515		
Organisationsnamn	<b>Yalla Trappan</b>	Organisationsnummer	802446-9044
Kontaktperson för projektet	Christina Merker-Siesjö		
Telefon	070-3352411		
Organisationsnamn	<b>Romskt informations- och kunskapscenter</b>	Organisationsnummer	212000-1124
Kontaktperson för projektet	Mujo Halilovic		
Telefon	070-9692186		
Organisationsnamn	<b>Ikea Svågertorp</b>	Organisationsnummer	556074-7569
Kontaktperson för projektet	Hanna Köhl		
Telefon	0733-531247		
Organisationsnamn	<b>Eslövs kommun</b>	Organisationsnummer	212000-1173
Kontaktperson för projektet	Josef Johansson		
Telefon	0706862498		
Organisationsnamn	<b>Coompanion Skåne</b>	Organisationsnummer	716407-4325
Kontaktperson för projektet	Olof Eriksson		
Telefon	0708-658492		
Organisationsnamn	<b>Lunds kommun socialförvaltningen</b>	Organisationsnummer	212000-1132
Kontaktperson för projektet	Marie Olsson		
Telefon	046-356465		
Organisationsnamn	<b>Förlossningsavdelningen SUS, Malmö</b>	Organisationsnummer	232100-0255
Kontaktperson för projektet	Hanna Holst		
Telefon	040-331978		



### Sammanfattning av projektet på svenska

Skåne-Blekinge har den lägsta sysselsättningsgraden i landet. Den låga sysselsättningsgraden skapar ett ökande utanförskap och gör att klyftorna växer alltmer i samhället. En utmaning ligger i att skapa en arbetsmarknad som är öppen för alla. Arbetslösheten i Sofielundsområdet är högre än i andra delar av Malmö och utbildningsnivån betydligt lägre. Det saknas idag möjligheter för arbetstillfällen i Sofielundsområdet. Samtidigt finns ett stort intresse från större företag att stödja socialt entreprenörskap. Det finns stor potential i området för att utveckla socialt företagande och skapa innovativa verksamheter. Yalla Sofielund bygger Yalla Trappans metod och koncept som har visat sig vara framgångsrikt i arbetet med målgruppen. I projektet har vi fokus på att öka sysselsättningen för individer som står långt från arbetsmarknaden samt att hitta modeller för en systematisk samverkan för att bättre möta individer med sammansatt problematik.

Projektets övergripande syfte är:

- En systematisk samverkan mellan kommun, statliga myndigheter, näringsliv och den idéburna sektorn för att skapa fler och långsiktiga arbetstillfällen och en öppen arbetsmarknad för de som idag står långt från arbetsmarknaden till följd av en sammansatt problematik.

Utifrån huvudsyftet har fyra delsyften identifierats:

- Ökad anställningsbarhet hos de som står längst från arbetsmarknaden genom en stärkt koppling mellan utbildning och arbetsliv.
- Skapa fler arbetstillfällen för målgruppen genom att hitta former för en systematisk samverkan mellan näringslivet, kommun, statliga myndigheter och den idéburna sektorn.
- Ökad social, ekonomisk och ekologisk hållbarhet.
- Spridning av Yalla Trappans koncept och metoder för att öka förutsättningarna för etablerandet av fler arbetsintegrerande sociala företag lokalt, regionalt och nationellt.

### Sammanfattning av projektet på engelska

The regions of Skåne and Blekinge have the lowest employment rates in Sweden. Low employment rates cause increasing social exclusion and growing social inequality. A great challenge lies in creating an inclusive labour market. In the urban district of Sofielund, an area in the city of Malmö, the employment rates and educational level are lower than in the rest of the city. There is a lack of job opportunities in the district. Locally based businesses show interest in supporting social entrepreneurship and the district offers great potential for developing innovative businesses and work integration social enterprises. The project Yalla Sofielund is based on methods and concepts of Yalla Trappan which have proven to be successful tools in working with the target group. The focus of the project is to increase employment among individuals who have severe difficulties entering the labor market and to develop methods for systematic cooperation in order to provide more appropriate services for individuals facing complex multifaceted challenges.

The general aim of the project:

- Systematic cooperation between municipalities, state authorities, representatives from the business sector and the social economy in order to create more sustainable job opportunities and an inclusive labour market for individuals facing complex multifaceted challenges.

Based on the general aim, four subsidiary aims have been identified:

- Increased employability among individuals who have severe difficulties entering the labour market through strengthened connections between education and work.
- Create more job opportunities for the target group through developed methods for systematic cooperation between municipalities, state authorities, representatives from the business sector and the social economy.
- Increased social, economic and environmental sustainability.
- Spreading knowledge about the methods and concepts of Yalla Trappan in order to support the growth of work integration social enterprises on local, regional and national levels.

### Budgetöversikt

Resurser i projektet	Belopp
Kostnader socialfonden	19 512 132 kr

Kostnader av regionalfondskaraktär (ERUF)	0 kr
<b>Summa kostnader</b>	<b>19 512 132 kr</b>
Avgår kontant medfinansiering	70 000 kr
<b>ESF-stöd</b>	<b>19 442 132 kr</b>
Offentligt bidrag i annat än pengar	307 676 kr
Offentligt finansierad ersättning till deltagare	8 489 589 kr
Offentliga kontanta medel tillförda projektet	0 kr
Offentliga kontanta medel från projektägaren	70 000 kr
Privata bidrag i annat än pengar	839 464 kr
Privata kontanta medel tillförda projektet	0 kr
Privata kontanta medel från projektägaren	0 kr
<b>Summa offentlig och privat medfinansiering</b>	<b>9 706 729 kr</b>
<b>Summa total finansiering</b>	<b>29 148 861 kr</b>
<b>ESF-stöd</b>	<b>66,70 %</b>
<b>Budgeterad medfinansiering från projektet</b>	<b>33,30 %</b>
<b>Krav på medfinansiering från projektet enligt utlysningen:</b>	<b>33,30 %</b>

<b>Kostnader</b>	
<b>Kostnader socialfonden (Analys- och planeringsfas)</b>	<b>538 450 kr</b>
Personal	468 217 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr
Ungas mobilitet	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Indirekta kostnader	70 233 kr
Intäkter	0 kr
<b>Kostnader socialfonden (Genomförandefas)</b>	<b>18 973 682 kr</b>
Personal	11 590 158 kr
Externa tjänster	1 850 000 kr
Resor och logi	2 415 000 kr
Ungas mobilitet	0 kr
Utrustning och materiel	1 410 000 kr
Indirekta kostnader	1 738 524 kr
Intäkter	30 000 kr
<b>Kostnader regionalfondskaraktär</b>	<b>0 kr</b>
Personal	0 kr
Externa tjänster	0 kr
Lokaler och administration	0 kr
Resor och logi	0 kr
Investeringar och utrustning	0 kr
Indirekta kostnader	0 kr

Intäkter	0 kr
<b>Offentlig medfinansiering</b>	
<b>Offentligt bidrag i annat än pengar</b>	<b>307 676 kr</b>
Personal	307 676 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Ungas mobilitet	0 kr
<b>Offentligt finansierad ersättning till deltagare</b>	<b>8 489 589 kr</b>
Deltagarersättning	8 489 589 kr
Etableringsersättning	0 kr
<b>Offentliga kontanta medel tillförda projektet</b>	<b>0 kr</b>
Kontanta offentliga medel	0 kr
<b>Offentliga kontanta medel från projektägaren</b>	<b>70 000 kr</b>
Egeninsats	70 000 kr
<b>Privat medfinansiering</b>	
<b>Privata bidrag i annat än pengar</b>	<b>839 464 kr</b>
Personal	839 464 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Ungas mobilitet	0 kr
<b>Privata kontanta medel tillförda projektet</b>	<b>0 kr</b>
Kontanta privata medel	0 kr
<b>Privata kontanta medel från projektägaren</b>	<b>0 kr</b>
Egeninsats	0 kr
Egeninsats enligt gruppundantagsförordning	0 kr